

Rapport annuel Jahresbericht

2025







Sommaire

Éditorial – Ursula Schneider Schüttel	4
Editorial – Ursula Schneider Schüttel	5
Retour sur l'année 2025	6
Rückblick auf das Jahr 2025	7
Éditorial – Rosa Piller	8
Editorial – Rosa Piller	9
Organigramme	10
Organigramm	11
Service généraux	12
Allgemeine Dienste	14
Physioergo	16
Physioergo	18
Service éducatif itinérant	20
Früherziehungsdienst	22
Home École Romand	24
Schulheim	26
Homato	28
Homato	30
Remerciements tout particulier	32
Besonderer Dank	32
Remerciement à nos donateurs·trices	33
Ein grosses Dankeschön an unsere Spenderinnen und Spender	33
Finances	34
Finanzen	35

ÉDITORIAL

En novembre 2025, nous avons célébré le 60e anniversaire des Buissonnets. La présence de très nombreux invités a été impressionnante et nous a fait extrêmement plaisir.

En 2025, le nombre de personnes accompagnées, tout comme celui des collaboratrices et collaborateurs, a encore augmenté. Les défis liés à la capacité des locaux, à la qualité de l'accompagnement, à la gestion de personnel, à l'administration ainsi qu'à la restauration prennent, d'année en année, une ampleur croissante. Cela est particulièrement vrai au regard du grand projet de rénovation, pour lequel d'importants travaux préparatoires sont en cours.

Avec l'emménagement réussi d'un bâtiment du quartier de Beaumont en août 2025, nous avons entrevu une lueur d'espoir en matière de surfaces disponibles, mais ce bâtiment est lui aussi pratiquement déjà à pleine capacité. Et pour la prochaine rentrée scolaire, le canton annonce déjà l'arrivée de nouveaux enfants.

Le fait que la taille de la Fondation constitue un défi a également été mis en évidence par une enquête menée auprès du personnel en 2025. Le Conseil de Fondation travaillera, conjointement avec le secrétariat général et les directions, à clarifier les responsabilités, à améliorer la communication et à renforcer la transparence. Il est particulièrement réjouissant de constater que cette enquête montre une très forte identification des collaboratrices et collaborateurs à la mission et aux compétences clés des Buissonnets.

Un grand merci à toutes celles et ceux qui s'engagent chaque jour pour la Fondation Les Buissonnets, en particulier aux membres du Conseil de Fondation, des comités, des directions, aux collaboratrices et collaborateurs, ainsi qu'aux instances cantonales.

Ursula Schneider Schüttel
Présidente du Conseil de Fondation



EDITORIAL

Im November 2025 feierten wir das 60-jährige Jubiläum von Les Buissonnets. Der Besuch zahlreicher Gäste war überwältigend und hat uns sehr gefreut!

Auch 2025 ist sowohl die Zahl der betreuten Personen als auch der Mitarbeitenden weiter gestiegen. Damit wachsen die Herausforderungen in den Bereichen Raumkapazität, Betreuungsqualität, Personalmanagement, Administration und Verpflegung von Jahr zu Jahr. Dies gilt insbesondere im Hinblick auf das grosse Renovationsprojekt, für das intensive Vorbereitungsarbeiten laufen.

Mit dem erfolgreichen Bezug einer grossen Liegenschaft im Beaumont-Quartier im August 2025 sahen wir hinsichtlich ausreichender Räumlichkeiten einen Lichtblick – doch auch dieses Gebäude ist praktisch schon ausgelastet. Und fürs nächste Schuljahr werden vom Kanton bereits zusätzliche Kinder angekündigt.

Dass die Grösse der Stiftung eine Herausforderung darstellt, hat auch eine Umfrage beim Personal im Jahr 2025 gezeigt. Der Stiftungsrat wird gemeinsam mit dem Generalsekretariat und den Direktionen an einer Klärung der Zuständigkeiten, an einer verbesserten Kommunikation und an vermehrter Transparenz arbeiten. Besonders erfreulich ist, dass in dieser Umfrage eine sehr hohe Identifikation der Mitarbeitenden mit dem Auftrag und dem Kern der Arbeit im Les Buissonnets sichtbar wurde.

Ein herzliches Dankeschön allen, die sich tagtäglich für unsere Stiftung Les Buissonnets einsetzen, namentlich den Mitgliedern des Stiftungsrates, der Vorstände, der Direktionen, den Mitarbeitenden und den kantonalen Stellen.

Ursula Schneider Schüttel
Präsidentin des Stiftungsrates

RETOUR SUR L'ANNÉE 2025

En 2025, le Conseil de Fondation a poursuivi son engagement pour garantir un cadre stable et cohérent à l'accompagnement des enfants, des jeunes et des adultes accueillis. Dans la continuité des années précédentes, il a veillé à concilier pilotage stratégique, qualité des prestations et sécurisation des conditions-cadres, en lien étroit avec les directions, les Services généraux et le secrétariat général, qui coordonne les affaires transversales et assure le lien avec le Conseil de Fondation.

La croissance des besoins s'est confirmée, avec des demandes qui arrivent non seulement aux rentrées scolaires, mais aussi tout au long de l'année. Le Conseil de Fondation a suivi cette évolution de près, en portant une attention particulière au maintien de la qualité de l'encadrement, à la sécurité et aux conditions de travail des équipes.

Sur le plan de l'organisation, le Conseil de Fondation salue l'arrivée de **Belinda Pürro** à la direction du **SEI/CTTS**, en remplacement de **Marianne Schmuckli**, et remercie cette dernière pour son grand engagement.

Sur le plan des infrastructures, 2025 a marqué une étape importante avec la mise à disposition du bâtiment de Beaumont et les adaptations réalisées dans des délais soutenus afin de répondre rapidement aux besoins d'accueil. Par ailleurs, le Conseil de Fondation, **avec le soutien de la COPAT (Commission du patrimoine)**, a poursuivi le pilotage du grand projet de rénovation, en coordination avec les entités concernées, afin d'apporter une réponse durable aux défis futurs.

Enfin, la kermesse a constitué un moment fédérateur pour la Fondation. Le Conseil de Fondation remercie chaleureusement l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs, ainsi que les partenaires et donateurs, pour leur engagement au service de la mission de la Fondation.

Ursula Schneider Schüttel
Présidente du Conseil de Fondation

RÜCKBLICK AUF DAS JAHR 2025

Im Jahr 2025 setzte der Stiftungsrat sein Engagement fort, um einen stabilen und kohärenten Rahmen für die Begleitung der betreuten Kinder, Jugendlichen und Erwachsenen zu gewährleisten. In Kontinuität zu den Vorjahren achtete er darauf, strategische Steuerung, Qualität der Leistungen und die Absicherung der Rahmenbedingungen miteinander zu verbinden – in enger Zusammenarbeit mit den Direktionen, den Allgemeinen Diensten sowie dem Generalsekretariat, dass die übergreifenden Themen koordiniert und die Verbindung zum Stiftungsrat sicherstellt.

Das Wachstum des Bedarfs bestätigte sich, wobei Anfragen nicht nur zum Schuljahresbeginn, sondern auch im Verlauf des Jahres eintreffen. Der Stiftungsrat verfolgte diese Entwicklung aufmerksam und legte dabei besonderes Gewicht auf die Aufrechterhaltung der Betreuungsqualität, die Sicherheit sowie die Arbeitsbedingungen der Teams.

Auf organisatorischer Ebene begrüsst der Stiftungsrat den Eintritt von **Belinda Pürro** in die Leitung des **FED/CTTS** als Nachfolge von **Marianne Schmuckli** und dankt Letzterer für ihr grosses Engagement.

Im Bereich der Infrastrukturen stellte 2025 einen wichtigen Schritt dar: Mit der Bereitstellung des Gebäudes in Beaumont und den in kurzer Frist umgesetzten Anpassungen konnte rasch auf den erhöhten Platzbedarf reagiert werden. Zudem setzte der Stiftungsrat **mit Unterstützung der COPAT (Liegenschaftskommission)** die Vorbereitung des grossen Renovationsprojekts fort – in Koordination mit den betroffenen Einheiten –, um eine nachhaltige Antwort auf die zukünftigen Herausforderungen zu schaffen.

Schliesslich war die Kermess ein verbindendes Moment für die Stiftung. Der Stiftungsrat dankt allen Mitarbeitenden sowie den Partnern und Spendern herzlich für ihr Engagement im Sinne der Stiftungsziele.

Ursula Schneider Schüttel
Präsidentin des Stiftungsrates

ÉDITORIAL

L'année 2025 a confirmé la dynamique engagée à la Fondation les Buissonnets. Dans un contexte exigeant, marqué par l'augmentation du nombre de bénéficiaires, une pression toujours plus forte sur nos infrastructures et des obligations qui évoluent, nos équipes ont, une fois encore, répondu présentes, avec sérieux, souplesse et beaucoup de solidarité.

Deux moments ont particulièrement marqué l'année. D'abord, la **location du bâtiment de Beaumont** et les adaptations nécessaires pour pouvoir accueillir les élèves en un temps record, environ cinq mois. C'est un projet qui a demandé des décisions rapides, une coordination constante et beaucoup d'énergie. **Les Services généraux**, avec le soutien de la **COPAT** (Commission du patrimoine), s'y sont investis de manière remarquable, pour que tout soit prêt, sûr et fonctionnel, sans perdre de vue l'essentiel : offrir un cadre adapté aux élèves et aux équipes.

Ensuite, il y a eu la **kermesse des 60 ans des Buissonnets**. Une journée que beaucoup garderont en mémoire : plus de **1'000 visiteurs**, une ambiance chaleureuse, et un succès qui a dépassé toutes nos attentes. Cette réussite a aussi été possible grâce à notre **campagne de sponsoring** :

nous adressons un immense merci à nos partenaires et donateurs pour leurs dons et leur confiance.

En parallèle, la Fondation a continué à se structurer : **SCI** piloté via **Optimiso**, évolution de la gestion documentaire (Class-Off), stabilisation des outils informatiques, priorisation des mises en conformité et actions nécessaires pour respecter la **LPD**. Et déjà, nous regardons plus loin : un chantier majeur nous attend avec **le projet de rénovation de nos bâtiments**, qui nous mobilisera ces prochaines années.

À toutes et tous, merci. Pour votre professionnalisme, votre engagement, et tout ce que vous apportez, chaque jour, aux Buissonnets.

Rosa Piller
Secrétaire Générale



EDITORIAL

Das Jahr 2025 hat die eingeschlagene Dynamik der Stiftung Les Buissonnets bestätigt. In einem anspruchsvollen Umfeld – mit einer steigenden Zahl an Begünstigten, einem zunehmenden Druck auf unsere Infrastrukturen und sich weiterentwickelnden Anforderungen – haben unsere Teams erneut mit Ernsthaftigkeit, Flexibilität und viel Solidarität reagiert.

Zwei Höhepunkte haben das Jahr besonders geprägt. Zunächst die **Anmietung des Gebäudes in Beaumont** sowie die notwendigen Anpassungen, um die Schülerinnen und Schüler in Rekordzeit – in rund fünf Monaten – aufnehmen zu können. Dieses Projekt verlangte schnelle Entscheidungen, eine kontinuierliche Koordination und viel Energie. Die **Allgemeinen Dienste** haben sich dabei, mit Unterstützung der **COPAT** (Liegenschaftskommission), in bemerkenswerter Weise engagiert, damit alles rechtzeitig, sicher und funktional bereitsteht – ohne das Wesentliche aus den Augen zu verlieren: einen passenden Rahmen für die Schülerinnen und Schüler und die Teams zu schaffen.

Danach folgte die **Kermess zum 60-jährigen Jubiläum von der Stiftung Les Buissonnets**. Ein Tag, den viele in Erinnerung behalten werden: über **1'000 Besucherinnen und Besucher**, eine herzliche Atmosphäre und ein Erfolg, der all unsere Erwartungen übertrafen hat. Möglich wurde dies auch dank unserer **Sponsoring-Kampagne**: Wir bedanken uns ganz herzlich bei unseren Partnern und Spendern für ihre Beiträge und ihr Vertrauen.

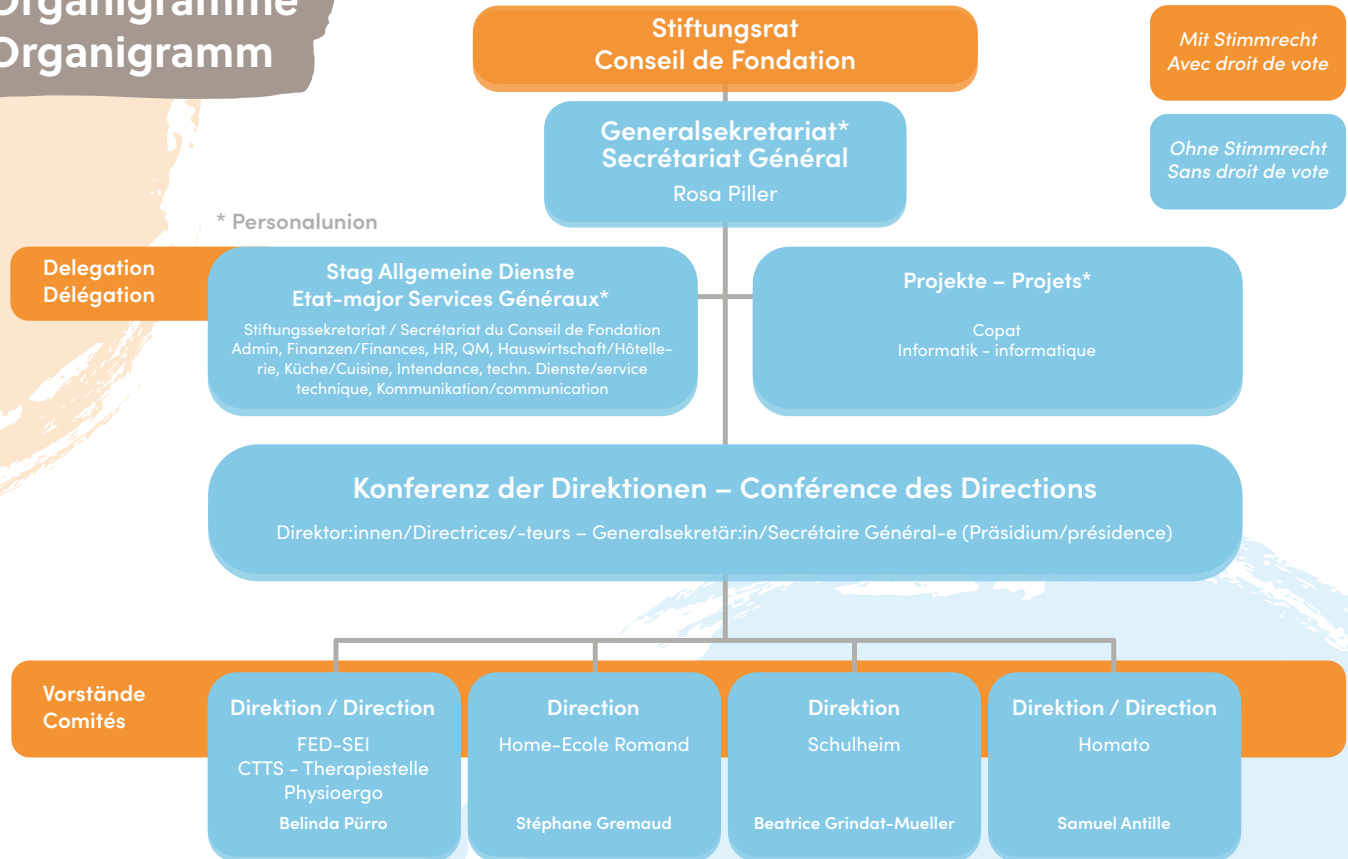
Parallel dazu hat sich die Stiftung weiter strukturiert: **IKS**, gesteuert über **Optimiso**, Weiterentwicklung des Dokumentenmanagements (Class-Off), Stabilisierung der IT-Werkzeuge, Priorisierung der Konformitätsmassnahmen

sowie die notwendigen Schritte zur Einhaltung des **DSG**. Und schon richten wir den Blick weiter nach vorne: Ein grosses Vorhaben steht bevor – das **Renovationsprojekt unserer Gebäude**, das uns in den kommenden Jahren intensiv beschäftigen wird.

Vielen Dank an alle. Für Ihre Professionalität, Ihr Engagement und für alles, was Sie jeden Tag für die Stiftung Les Buissonnets beitragen.

Rosa Piller
Generalsekretärin

Organigramme Organigramm



Toute la fondation
peut compter sur leur
investissement.

Wertvoller Einsatz für
die ganze Stiftung.

Centre de thérapie
physioergo
Therapiestelle
physioergo

Comité de
direction/Vorstand

Schulheim
Vorstand

Délégation du Conseil
de fondation aux
Services Généraux

Beirat

Conseil
consultatif

Home-école
Romand
Comité de direction

Service
éducatif itinérant
Früherziehungsdienst
Comité de
direction/Vorstand

Homato
Comité de
direction/Vorstand

Delegation des
Stiftungsrates für die
Allgemeinen Dienste



SERVICES GÉNÉRAUX

En 2025, les Services généraux ont été fortement sollicités pour absorber l'augmentation du nombre de bénéficiaires, sécuriser les conditions d'accueil et soutenir les institutions au quotidien. L'année a été marquée par des projets très concrets, menés avec réactivité, rigueur et sens des priorités.

PROJETS PHARES

- **Bâtiment de Beaumont** : location du site + adaptations/travaux pour accueillir les élèves en env. 5 mois, avec le soutien de la COPAT.
- **Kermesse – 60 ans** : organisation logistique/sécurité/coordination ; plus de 1'000 visiteurs ; campagne de sponsoring (merci aux partenaires et donateurs).

RÉALISATIONS STRUCTURANTES

- **SCI – Optimiso** : mise en place d'Optimiso comme outil de pilotage du SCI pour les Services généraux et le SEI ; les autres institutions suivront dans le cadre du déploiement progressif (traçabilité, harmonisation des pratiques).
- **Gestion documentaire (Class-Off et Optimiso)** : optimisation des référentiels et des pratiques documentaires. Mise en place progressive de l'outil Optimiso pour remplacer l'ancien Class-Off.
- **Informatique & infrastructures numériques** : stabilisation et amélioration continue (CID, Tableau, réseau, téléphonie, Wi-Fi, parc).
- **Achats & logistique** : coordination des besoins transversaux, appui aux événements et au fonctionnement des sites.
- **Infrastructures & sécurité** : priorisation des interventions et mises en conformité (dont protection incendie).
- **Protection des données (LPD)** : mise en place de plusieurs actions nécessaires pour respecter la LPD (bonnes pratiques, sensibilisation, mesures adaptées).
- **Développement durable** : poursuite des démarches liées au plan de mobilité, au bilan CO₂ et intégration progressive de mesures incitatives de mobilité.

PERSPECTIVES 2026

- **Rénovation des bâtiments** : chantier structurant des prochaines années (préparation et coordination pour assurer la continuité).
- **Projet RH** : contribution à la structuration du futur secteur RH (processus, interfaces, outils et soutien aux directions).

Ces actions renforcent la fiabilité de notre organisation et créent les conditions d'un accueil durable et de qualité.

Rosa Piller

Secrétaire Générale

Directrice des Services Généraux



ALLGEMEINE DIENSTE

Im Jahr 2025 waren die Allgemeinen Dienste stark gefordert, um die steigende Zahl der Begünstigten aufzufangen, sichere Rahmenbedingungen zu gewährleisten und die Institutionen im Alltag zu unterstützen. Das Jahr war geprägt von sehr konkreten Projekten, die mit Reaktionsfähigkeit, Sorgfalt und klarem Blick für Prioritäten umgesetzt wurden.

SCHLÜSSELPROJEKTE

- **Gebäude Beaumont:** Anmietung des Standorts sowie Anpassungen/Arbeiten, um die Schülerinnen und Schüler innerhalb von ca. 5 Monaten aufnehmen zu können, mit Unterstützung der COPAT.
- **Kermess – 60 Jahre Buissonnets:** Organisation von Logistik/Sicherheit/Koordination; über 1'000 Besucherinnen und Besucher; Sponsoring-Kampagne (herzlichen Dank an Partner und Spender).

STRUKTURIERENDE MASSNAHMEN

- **IKS – Optimiso:** Einführung von Optimiso als Steuerungsinstrument für das Interne Kontrollsystem (IKS) bei den Allgemeinen Diensten und beim FED; die weiteren Institutionen folgen im Rahmen des schrittweisen Rollouts (Nachvollziehbarkeit, Vereinheitlichung der Praktiken).
- **Dokumentenmanagement (Class-Off und Optimiso):** Optimierung der Referenzstrukturen und der Dokumentationspraxis. Schrittweise Einführung des Tools Optimiso als Ersatz für das bisherige Class-Off.
- **Informatik & digitale Infrastrukturen:** Stabilisierung und kontinuierliche Verbesserungen (CID, Tableau, Netzwerk, Telefonie, WLAN, Gerätepark).
- **Einkauf & Logistik:** Koordination der bereichsübergreifenden Bedarfe, Unterstützung von Anlässen und des Standortbetriebs.
- **Infrastrukturen & Sicherheit:** Priorisierung von Massnahmen und Konformitätsanpassungen (u. a. Brandschutz).
- **Datenschutz (DSG):** Einführung mehrerer Massnahmen, die zur Einhaltung des DSG erforderlich sind (Good Practices, Sensibilisierung, angemessene Massnahmen).





- **Nachhaltigkeit:** Weiterführung der Massnahmen im Zusammenhang mit dem Mobilitätsplan, der CO₂ Bilanz und der schrittweisen Einführung von Mobilitätsanreizen.

AUSBLICK 2026

- **Gebäudesanierung:** Strukturierendes Grossprojekt der kommenden Jahre (Vorbereitung und Koordination zur Sicherstellung der Kontinuität).
- **HR-Projekt:** Beitrag zur Strukturierung des künftigen HR-Bereichs (Prozesse, Schnittstellen, Tools und Unterstützung der Direktionen).

Diese Massnahmen stärken die Zuverlässigkeit unserer Organisation und schaffen die Voraussetzungen für eine nachhaltige und qualitativ hochwertige Betreuung.

Rosa Piller

Generalsekretärin
Direktorin der Allgemeinen Diensten



En mouvement

L'année 2025 a été marquée par plusieurs changements.

En février, Marianne Schmuckli, directrice de longue date du centre de thérapie CTTS, a pris sa retraite. Fin août, Bert Makkinga, après plus de trente et un ans comme physiothérapeute et thérapeute responsable, a également pris sa retraite. Je les remercie tous les deux pour leur engagement constant en faveur du CTTS.

Christine Reber, Présidente du comité, a conduit le processus de recrutement de la nouvelle responsabilité thérapeutique pendant la période de transition, jusqu'à ma prise de fonction en mai. En la personne de Chantal Delley, nous avons trouvé une personne expérimentée et très engagée.

Du côté du secrétariat, Muriel de Raemy a quitté son poste fin novembre. Nous avons eu la grande chance de retrouver Virginie Raemy qui, dès le mois de décembre a pu nous apporter un soutien précieux à titre temporaire.

Au sein de l'équipe des thérapeutes, nous avons pu accueillir Amelia Mirante et Florence Vachon à l'automne, après le départ de Stephanie Ammann.

En collaboration avec des thérapeutes hautement qualifiées, la nouvelle équipe de direction s'engage avec dynamisme face aux défis et aux tâches à venir.

Offre thérapeutique

Les demandes de physiothérapie et d'ergothérapie augmentent. De plus, les thérapeutes interviennent sur plusieurs sites : à Villars-les-Joncs au siège principal, dans les antennes de Beaumont et de

Beauregard, ainsi qu'à l'Institut St-Joseph et au Bosquet, où une collaboration de longue date existe déjà.

Kermesse

Un moment particulier a eu lieu lors du 60e anniversaire de la Fondation Les Buissonnets, qui a permis de présenter de plus près le travail du CTTS et d'expérimenter concrètement ce que signifie vivre une situation de handicap au quotidien.

Le CTTS a proposé divers ateliers. Les visiteurs ont beaucoup apprécié ces activités, comme en témoignent les nombreux retours positifs.

Remerciements

J'adresse un grand merci à la présidente du comité pour son soutien efficace dont j'ai pu bénéficier durant ces huit premiers mois. Je remercie également très chaleureusement l'ensemble du comité, la thérapeute responsable, la secrétaire ainsi que toutes les physiothérapeutes et ergothérapeutes. Sans elles, il serait impossible d'accomplir ce travail considérable.

Belinda Pürro

Directrice



In Bewegung

Das Jahr 2025 war geprägt von personellen Veränderungen.

Im Februar ging die langjährige Direktorin der Therapiestelle CTTS, Marianne Schmuckli, in den Ruhestand. Ende August liess sich Bert Makkinga, nach gut einunddreissig Jahren als Physiotherapeut und therapeutischer Leiter, pensionieren. Beiden danke ich sehr für ihren fortwährenden grossen Einsatz.

Christine Reber, Vorstandspräsidentin, leitete während der Übergangszeit bis zu meinem Start im Mai die Neubesetzung der Therapieleitung. Mit Chantal Delley, bereits als Physiotherapeutin im CTTS tätig, konnten wir eine erfahrene und engagierte Person für diese Position gewinnen.

Muriel de Raemy verliess das Sekretariat Ende November. Wir hatten das grosse Glück, dass sich Virginie Raemy wieder meldete. Bereits im Dezember konnte sie uns temporär tatkräftig aushelfen.

Im Team der Therapeutinnen begrüßten wir im Herbst, nachdem Stephanie Ammann sich neu orientiert hat, Amelia Mirante und Florence Vachon.

Gemeinsam mit den fachlich hochkompetenten Therapeutinnen stellt sich das neue Leitungsteam engagiert den anstehenden Herausforderungen und Aufgaben.

Therapieangebot

Mit dem Anstieg der Schüler:innenzahlen erhöhen sich auch die Anfragen für Physio- und Ergotherapie im CTTS. Mittlerweile sind die Therapeutinnen an mehreren Standorten im Einsatz:

Am Hauptsitz in Villars-les-Joncs, an den Aussenstandorten Beaumont und Beauregard sowie im Institut St-Joseph und im Bosquet, wo bereits eine langjährige Zusammenarbeit besteht.

Kermess

Eine besondere Gelegenheit, einerseits die Arbeit des CTTS vorzustellen und andererseits konkret zu erleben, was es bedeutet, mit einer Behinderung im Alltag unterwegs zu sein, bestand anlässlich des 60. Jubiläums der Stiftung Les Buissonnets. Das CTTS bot verschiedene Ateliers und einen Postenlauf an. Den Besucherinnen und Besuchern gefiel es, die vielen schönen Rückmeldungen zeugen davon.

Merci!

Ein grosses Danke möchte ich der Vorstandspräsidentin für ihre unkomplizierte Unterstützung, die ich in diesen ersten acht Monaten erfahren durfte, aussprechen. Dazu danke ich ebenfalls herzlich dem ganzen Vorstand, der therapeutischen Leiterin, der Sekretärin und allen Physio- und Ergotherapeutinnen. Ohne sie alle liesse sich die grosse Arbeit nicht meistern.

Belinda Pürro
Direktorin





Service éducatif itinérant
Früherziehungsdienst

sei-fribourg | fed-freiburg

Changements

Après près de vingt ans de service, Marianne Schmuckli a pris sa retraite en février 2025. Elle a dirigé l'institution avec beaucoup d'engagement et de clairvoyance. Jusqu'à mon entrée en fonction en mai 2025, l'intérim a été assuré par les responsables pédagogiques du SEI Ursula Chap, Surya Fidanza, Felicitas Kaup, la responsable thérapeutique du Centre IPI Jeannette Schär ainsi que la secrétaire Roxane Sansonnens, accompagnées de Christine Reber, Présidente du comité.

J'ai rencontré une équipe formidable, attentive et engagée auprès des jeunes enfants et de leurs familles.

Éducation précoce spécialisée (EPS)

Lorsque des parents s'inquiètent du développement de leur enfant, ils peuvent s'adresser au Service éducatif itinérant (SEI). Après une évaluation approfondie, il est décidé ensemble si un accompagnement de l'enfant et un conseil aux parents doivent être mis en place.

La conseillère d'État Sylvie Bonvin-Sansonnens a visité le SEI les 29.04. et 27.08.2025. En avril, elle a accompagné deux pédagogues auprès de deux familles et au sein d'une structure d'accueil. Elle s'est informée sur les différentes missions de l'EPS et a obtenu un aperçu du travail passionnant et exigeant qui y est accompli. Lors de l'échange en août, une situation

concrète lui a permis de mieux comprendre les thématiques auxquelles les pédagogues sont confrontées dans leur travail quotidien. Mme Bonvin-Sansonnens a remercié l'équipe pour l'important travail préventif mené dans le domaine de la petite enfance.

Intervention précoce intensive (IPI)

À la rentrée d'août 2025, huit nouveaux enfants ont été accueillis au Centre IPI, tandis que six enfants ont entamé leur deuxième année. Les cinq premiers enfants ont été scolarisés après deux ans d'IPI. Les parents et leurs enfants ont été étroitement accompagnés par les intervenantes IPI durant cette transition.

Merci !

Ces huit premiers mois en tant que directrice ont été passionnants. Je remercie avant tout Marianne Schmuckli, dont j'ai eu l'honneur de reprendre la fonction. Je remercie également la présidente du comité, l'ensemble du comité, les responsables pédagogiques et les thérapeutes du SEI, la responsable thérapeutique du centre IPI, la secrétaire ainsi que toutes les pédagogues en EPS et les intervenantes IPI pour leur engagement sans relâche.

Belinda Pürro
Directrice





Veränderungen

Nach knapp zwanzig Jahren ist Marianne Schmuckli im Februar 2025 in Pension gegangen. Sie hat die Institution mit grossem Einsatz und Weitblick geleitet. Bis ich im Mai 2025 als Direktorin begonnen habe, begleitete Christine Reber, Vorstandspräsidentin, das Interim, das von den pädagogischen Leiterinnen des FED Ursula Chap, Surya Fidanza, Felicitas Kaup, der therapeutischen Leiterin des IFI-Zentrums Jeannette Schär und der Sekretärin Roxane Sansonnens übernommen wurde.

Ich habe ein tolles Team angetroffen, das sich aufmerksam und engagiert für die Kleinkinder und ihre Familien einsetzt.



Heilpädagogische Früherziehung (HFE)

Sind die Eltern wegen der Entwicklung ihres Kindes beunruhigt, können sie sich an den Früherziehungsdienst (FED) richten. Nach einer umfassenden Abklärung wird gemeinsam entschieden, ob eine Förderung des Kindes und eine Beratung der Eltern aufgenommen werden.

Die Staatsrätin Sylvie Bonvin-Sansonnens besuchte den FED am 29. April und am 27. August. Im April begleitete sie zwei Früherzieherinnen zu zwei Familien und einer Spielgruppe. Sie informierte sich über die verschiedenen Aufgaben in der HFE und gewann einen Einblick in die spannende und herausfordernde Arbeit. Im August begrüßte sie alle Mitarbeitenden. Beim Austausch erfuhr sie anhand einer konkreten Situation von den verschiedenen

Themen, denen die HFE in ihrer täglichen Arbeit begegnen. Frau Bonvin-Sansonnens dankte für die wichtige, präventive Arbeit im Frühbereich.

Intensive Frühintervention (IFI) für Kinder mit einer Autismus- Spektrum-Störung

Zum Schulstart im August konnten acht neue Kinder im IFI-Zentrum begrüßt werden, sechs Kinder starteten in ihr zweites Jahr. Die ersten fünf Kinder sind nach zwei Jahren Intensivintervention eingeschult worden. Die Eltern und ihre Kinder wurden bei diesem Übergang eng von den Fachpersonen IFI begleitet.

Merci !

Es waren spannende erste acht Monate als Direktorin. Mein Dank gilt zuerst Marianne Schmuckli, deren Nachfolge ich antreten durfte. Weiter danke ich der Vorstandspräsidentin, dem gesamten Vorstand, den pädagogischen Leiterinnen und den Therapeutinnen des FED, der therapeutischen Leiterin des IFI-Zentrums, der Sekretärin sowie allen Früherzieherinnen und Fachpersonen IFI für ihr unermüdliches Engagement.

Belinda Pürro
Direktorin



« Au HER, ça déménage... »

Ça déménage au HER ! En effet, l'année 2025 aura été non seulement celle de l'aboutissement de plusieurs démarches et projets, mais aussi celle de l'ouverture d'un 3e site scolaire pour accueillir un nombre toujours croissant d'élèves.

Ouverture de 5 classes et nouveau site

Afin de répondre à l'explosion de scolarisations au HER, l'ouverture de 5 classes a été nécessaire. Déjà à l'étroit avec moins d'élèves, le HER a dû délocaliser une partie de ses classes. Après d'intenses préparatifs, le transfert de 14 classes à Beaumont a pu s'opérer durant l'été. Cette nouvelle répartition a nécessité de nombreuses réflexions et changements de fonctionnement.

Fin de la « prise en charge globale »

Avec la multiplication du nombre d'élèves « internes » provenant de classes différentes, il n'a plus été possible d'engager les mêmes personnes en classe et dans les groupes éducatifs. Les éducateur-trice-s des groupes de vie ne travaillent donc plus en classe, mais le lien avec le service « Oasis » a été renforcé.

Les nouveaux horaires

L'été 2025 a également coïncidé avec l'adaptation des nouveaux horaires. Ceux-ci ont dû être coordonnés avec les autres institutions ainsi qu'avec les SG.

Kermesse

L'un des moments phares de l'année aura été la fête des 60 ans de la Fondation. Le HER y a très activement participé, tant dans l'organisation que dans la préparation et la tenue de stands avec les élèves.

Réflexion sur les classes 1H-2H

Sollicité par le canton pour réfléchir au fonctionnement des classes d'observation (appelées classes découvertes au HER), le HER a non seulement répondu présent, mais a poursuivi ses réflexions internes afin de clarifier la documentation, la collaboration avec les parents et les collaborations internes.

Projets et collaborations

En plus de tous ces événements, les projets et les collaborations ont gardé une place prioritaire au HER. Nous pouvons citer la nouvelle fresque (et son clip), la CAA, les collaborations avec la HEdS FR, la Ferme de l'Ondena, le CPHV, la Fondation Théodora, la Fondation Just for Smile, Fribourg Autisme, la Fondation Étoile Filante...

Nous tenons à adresser nos chaleureux remerciements à toutes les personnes qui s'engagent sans compter pour que le HER puisse « accueillir – accompagner – enrichir » les enfants qui lui sont confiés dans les classes et les groupes de vie.

Stéphane Gremaud
Directeur



Fortschritt durch Zusammenarbeit und Beteiligung

Im vergangenen Jahr konnten wir erneut wachsen. Um der steigenden Nachfrage nach unserem sonderpädagogischen Angebot gerecht zu werden, haben wir erfolgreich eine neue Mittelstufenklasse eröffnet. Die Personalrekrutierung war herausfordernd, doch dank des grossen Engagements aller Beteiligten konnten sämtliche Stellen besetzt und die Qualität unserer Arbeit gesichert werden.

Ein Schwerpunkt des Jahres war die **Gewaltprävention**, die vermehrt unsere Aufmerksamkeit erhält. Durch gezielte Weiterbildungen wurden die Handlungskompetenzen der Mitarbeitenden gestärkt. Zudem soll mit externer Fachbegleitung ein umfassendes Gewaltkonzept nach dem Bündner Standard entstehen.

Die Schülerinnen und Schüler nahmen an zahlreichen **schulischen und ausserschulischen Aktivitäten** teil, die

persönliche Entwicklung, Gemeinschaft und Umweltbewusstsein förderten. Besonders hervorzuheben sind die Klimawoche zum Thema Biodiversität sowie der Clean-Up-Day. Wen-Do- und Selbstbehauptungskurse ergänzten den Präventionsfokus. Klassenübergreifende Projekte, wie die interkulturelle Kulinarik im Internat, stärkten Austausch und Zusammenhalt. Inspirierende Impulse bot der Besuch von «Bionicman».

Der **Basisstufen-Elternabend** anfangs Oktober bot Raum für Information, Begegnung und einen konstruktiven Dialog zwischen Elternhaus und Schule.

Auch die **Arbeitsgruppen** erzielten wichtige Fortschritte. Die AG Medien entwickelte einen informativen Flyer anstelle eines umfassenden Konzepts. In der AG Wohnen entstand ein neues Wohngruppenkonzept mit stärkerer Ausrichtung auf individuelle

Bedürfnisse. Die Steuergruppe arbeitete intensiv an der Umsetzung des Lehrplans 21; bestehende Formulare werden aktuell überarbeitet.

Die **Zusammenarbeit** im Leitungsteam war geprägt von Offenheit, Vertrauen und konstruktivem Austausch. Auch die Kooperation mit dem Amt für Sonderpädagogik und dem Vorstand konnte weiter vertieft werden und bildet eine wichtige Grundlage für die Weiterentwicklung unserer Institution.

Wir danken allen Mitarbeitenden, den Eltern und dem Vorstand herzlich für ihr Engagement und die angenehme Zusammenarbeit.

Beatrice Grindat-Müller
Direktion Schulheim





2025

Bilan de santé

Pas besoin de blouse blanche pour constater que 2025 a été une année bien vivante : un pouls parfois accéléré, quelques "tensions" à surveiller et une belle énergie de fond. Entre les petits bobos du quotidien, les ajustements nécessaires et les projets qui font du bien au moral, ce rapport rassemble nos signes vitaux. Promis, aucun examen n'est douloureux.

2025 signes vitaux

Globalement, tout est stable mais on garde le stéthoscope à portée de main.

En 2025, notre bilan de santé a aussi eu droit à un vrai renouvellement : une nou-

velle équipe infirmière a pris ses fonctions au début du mois de juillet - Mme Leyat et Mme Coelho - et un nouveau team médical - la Dre Orlov-Palgan et le Dr Joly - est venu renforcer notre suivi. De quoi assurer une continuité solide, avec un regard neuf et toujours la même exigence de qualité et d'amélioration continue.

Dans cette transition, nous tenons à adresser un immense merci à la Dre Schaer pour son engagement et son dévouement au Homato.

2026 pronostic favorable

Dans notre bilan de santé 2025, le centre DEFI affiche une belle stabilité : actif depuis plus d'une année, il a trouvé son rythme et consolidé ses repères.

Et comme un bon suivi ne s'arrête pas aux symptômes, nous poursuivons l'amélioration de la qualité de la prise en charge en renforçant une approche holistique des personnes accueillies : prendre soin du corps, du lien, du quotidien, des émotions et de l'autonomie.

Résultat : une prise en charge plus cohérente, plus fine, et nous l'espérons, encore plus bénéfique au quotidien.

Prendre soin est un travail d'équipe

Dans ce bilan de santé, il y a un "traitement" qui ne figure dans aucun manuel, mais qui fait toute la différence : la force du collectif.

Vous, les bénéficiaires, pour vos sourires qui rechargent l'énergie même les jours bien remplis.

Vous, les collaboratrices et collaborateurs du Homato et de la Fondation, pour votre travail, votre présence et votre professionnalisme.

Vous, les parents, familles et intervenants, pour votre confiance.

Vous, les membres du Comité du Homato et du Conseil de Fondation, pour votre soutien et votre engagement.

Si l'on devait prescrire quelque chose pour 2025, ce serait simple : une grande dose de MERCI à toutes et tous.

Beatrice Naef
Responsable pédagogique

Samuel Antille
Directeur



2025

Gesundheits-Check

Es braucht keine weisse Bluse, um festzustellen: 2025 war ein richtig lebendiges Jahr. Der Puls schlug zwischendurch etwas schneller, ein paar «Spannungen» galt es im Auge zu behalten – und gleichzeitig war da eine tragende, positive Grundenergie. Zwischen kleinen Alltagswehwehchen, notwendigen Anpassungen, die der Stimmung guttun, bündelt dieser Bericht unsere Vitalzeichen. Versprochen, keine Untersuchung tut weh.

2025 Vitalzeichen

Insgesamt ist alles stabil aber wir behalten das Stethoskop griffbereit.

Der Gesundheits-Check 2025 brachte auch einen echten Teamwechsel mit sich: Anfang Juli hat ein neues Pflorgeteam – Frau Leyat

und Frau Coelho – seine Arbeit aufgenommen. Zudem wurde unsere medizinische Begleitung durch Frau Dr. Orlov-Palgan und Herrn Dr. Joly verstärkt. Das sorgt für Kontinuität mit frischem Blick – und weiterhin für den gleichen Anspruch an Qualität und stetige Weiterentwicklung.

In diesem Zusammenhang möchten wir Frau Dr. Schaer für ihr grosses Engagement und ihre Treue zum Homato von Herzen danken.

2026 günstige Prognose

Der Gesundheits-Check 2025 zeigt für das Zentrum DEF1 eine erfreuliche Stabilität: Seit über einem Jahr aktiv, hat es seinen Rhythmus gefunden, Abläufe gefestigt.

Und weil gute Begleitung nicht bei Symptomen aufhört, entwickeln wir die Qualität der Betreuung weiter – mit einem

ganzheitlichen Ansatz für die Menschen, die wir begleiten: Sorge für den Körper, für Beziehungen, für den Alltag, für die Emotionen und für die Selbstständigkeit.

Das Ergebnis ist eine stimmigere, feinere Begleitung und, so hoffen wir, im Alltag noch hilfreicher.

Sorge tragen ist Teamarbeit

In diesem Gesundheits-Check gibt es eine «Behandlung», die in keinem Handbuch steht und doch den entscheidenden Unterschied macht: die Stärke des Miteinanders.

An Sie, die Bewohnerinnen und Bewohner, für Ihr Lächeln, das selbst an intensiven Tagen Energie schenkt.

An Sie, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Homato und der Stiftung, für Ihre Arbeit, Ihre Präsenz und Ihre Professionalität.



An Sie, die Eltern, Familien und Fachpersonen, für Ihr Vertrauen.

An Sie, die Mitglieder des Homato-Komitees und des Stiftungsrats, für Ihre Unterstützung und Ihr Engagement.

Und wenn wir für 2025 etwas «verschreiben» dürften, dann ganz einfach: eine grosse Dosis DANKE an alle.

Beatrice Naef

Pädagogische Leiterin

Samuel Antille

Direktor



REMERCIEMENTS TOUT PARTICULIER

Nos remerciements chaleureux à tous les membres du Conseil de Fondation et des Comités de direction des institutions pour leur investissement sans faille et leur engagement constant.

BESONDERER DANK

Ein herzlicher Dank geht an alle Mitglieder des Stiftungsrats und der Vorstände der Institutionen für ihren unermüdlichen Einsatz und ihr beständiges Engagement.

Conseil de Fondation

Ursula Schneider Schüttel, *Présidente*
Peter Wüthrich
Marcel Aebischer
Romain Lanners
Claudine Godat
Christine Reber
Vincent Fehr
Markus Fasel
Andréa Wassmer
Gorana Vauthey

Comité de direction Services Généraux

Peter Wüthrich, *Président*
Francine Defferrard

Comité de direction HER

Andrea Wassmer, *Présidente*
Ludowik Dousse
Analisa Chiaese
Nathalie Liaudat
Laurent Prébandier
Steeve Quarroz

Comité de direction Schulheim

Vincent Alexandre Fehr, *Président*
Christine Jakob-Steffen
Cornelia Thalmann El Bachary
Sabine Berner
Karin Condon
Norbert Schwaler
Michel Seewer
Lorenz Sprünglin

Comité de direction Homato

Gorana Vauthey, *Présidente*
Sarita Maître
Giulia Ferrari
Jean-de-Dieu Uwera
Frédéric Ardent
Nicole Kleiner
Bronchi Laurent

Comité de direction SEI/CTTS

Christine Reber, *Présidente*
Rachel Burmeister-Halbritter
Laurence Aeberhard
Sophie Caloz
Patricia Gaillard Zenger
Julien Delaye
Sonja Hendry-Risi
Chantal Kuenlin
Caroline Revaz

REMERCIEMENTS À NOS DONATEURS·TRICES

« Un don... un fil invisible qui tisse
une solidarité entre deux destins. »

Nous souhaitons remercier sincèrement tous ceux et celles qui nous soutiennent par leur générosité. Grâce à vous, l'année scolaire ne se résume pas qu'aux cours : elle est rythmée par des rires, des sorties et des découvertes. Votre soutien est le moteur qui nous permet de transformer nos idées en moments de bonheur réels pour chacun d'entre eux.

Merci du fond du cœur.

Pour
nous soutenir



EIN GROSSES DANKESCHÖN AN UNSERE SPENDERINNEN UND SPENDER

«Eine Spende... ein unsichtbarer Faden, der
die Schicksale zweier Menschen miteinander
verwebt.»

Wir danken unseren Spendern, die uns durch ihre Grosszügigkeit unterstützen. Dank Ihnen besteht das Schuljahr nicht nur aus Unterricht: Es wird durch Lachen, Ausflüge und Entdeckungen bereichert. Ihre Unterstützung ist der Motor, der es uns ermöglicht, unsere Ideen in echte Glücksmomente für jedes einzelne Kind zu verwandeln.

Vielen dank von ganzem Herzen.

Möchten Sie
uns unterstützen?



Comptes / Rechnung 2025

Année / Jahr 2024	Service éducatif itinérant	Home école romand	Schulheim	Centre de thérapie	Homato	Subventionné / Subventioniert	Autre (HE) / Andere (AE)	Total
Donations reçues / erhaltene Spenden	-	-	-	-	-	-	74 412	74 412
Contributions du secteur public / Beträge öffentliche Hand	6 952 908	22 599 938	9 206 468	442 440	8 834 841	48 036 595	-	48 036 595
Contributions des pensionnaires / Beiträge der Schüler/Bewohner	13 168	426 766	155 134	1 409 258	2 253 182	4 257 508	-	4 257 508
Autres produits / Andere Erträge	66 535	991 940	366 538	43 289	681 991	2 150 294	183 125	2 333 419
PRODUITS / ERTRÄGE	7 032 611	24 018 644	9 728 141	1 894 988	11 770 013	54 444 397	257 537	54 701 934
Salaires / Löhne	4 894 030	15 302 926	6 209 327	1 331 773	7 795 498	35 533 554	-	35 533 554
Charges sociales / Sozialeistungen	1 150 473	3 266 319	1 387 851	313 270	1 590 565	7 708 479	-	7 708 479
Autres charges du personnel / Sonstiger Personalaufwand	358 419	124 912	129 879	37 449	181 698	832 357	-37 768	794 589
Honoraires pour prestations de tiers / Dienstleistungen von Dritten	78 935	160 537	69 427	10 667	95 240	414 807	1 600	416 407
Besoins médicaux / medizinische Bedürfnisse	353	7 024	613	21	15 830	23 841	2 269	26 110
Produits alimentaires et boissons / Nahrungsmittel und Getränke	38 410	884 082	321 337	6 517	702 531	1 952 876	21 807	1 974 684
Ménage / Hauswirtschaft	2 534	62 1129	20 094	2 868	51 290	138 915	1 116	140 031
Entretien et réparations / Unterhalt und Reparaturen	56 851	373 718	112 398	26 273	173 319	742 558	16 579	759 137
Charges d'investissements / Investitionsausgaben	311 841	1 405 625	383 938	95 881	590 275	2 787 561	14 517	2 802 078
Energie et eau / Energie und Wasser	4 242	237 394	97 034	28 430	71 773	438 873	14 667	453 540
Ecolage et formation / Schulgelder und Ausbildung	24 347	177 948	67 477	6 328	202 090	478 189	124 658	602 847
Bureau et administration / Büro und Verwaltung	94 699	170 238	61 956	23 832	72 082	422 807	595	423 402
Autres frais d'exploitation / Sonstiger Betriebsaufwand	17 476	1 845 792	866 810	11 679	227 822	2 969 579	4 899	2 974 479
Attribution / Utilisation Capital libre et lié / Verwendung freie u. zweckgeb. Fonds	-	-	-	-	-	-	92 597	92 597
CHARGES / AUFWAND	7 032 611	24 018 644	9 728 141	1 894 988	11 770 013	54 444 397	257 537	54 701 934
RESULTAT ANNUEL / JAHRESERGEBNIS	0	0	0	0	0	0	0	0

Bilan / Bilanz 2024

Bilan au / Bilanz per 31.12.2024	Année / Jahr 2025	Année / Jahr 2024
ACTIF / AKTIVEN		
Actifs circulants / Umlaufvermögen		
Liquidités / flüssige Mittel	145 912	162 816
Créances résultant de livraisons et de prestations / Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	10 920 304	10 037 945
Autres créances à court terme / Sonstige kurzfristige Forderungen	(3 768)	1 375
Stocks / Vorräte	151 940	170 820
Compte de régularisation d'actifs / Aktive Rechnungsabgrenzung	10 389	10 160
Total actifs circulants / Total Umlaufvermögen	11 224 778	10 383 116
Actifs immobilisés / Aktive Anlagevermögen		
Immobilisations corporelles / Sachanlagen	28 558 251	27 615 423
Immobilisations financières / Finanzanlagen	95 248	90 478
Total actifs immobilisés / Total Anlagevermögen	28 653 499	27 705 901
Total actif / Total aktiv	39 878 277	38 089 018
PASSIF / PASSIVEN		
Engagements à court terme / kurzfristige Verbindlichkeiten		
Dettes bancaires et financières / Bank und Finanzverbindlichkeiten	2 905 091	2 112 417
Autres dettes / Sonstige Verbindlichkeiten	1 310 172	1 577 298
Compte de régularisation des passifs / Passive Rechnungsabgrenzung	514 112	578 398
Total engagements à court terme / Total kurzfristige Verbindlichkeiten	4 729 374	4 268 113
Engagements à long terme / langfristige Verbindlichkeiten		
Dettes financières à long terme / langfristige Finanzverbindlichkeiten	31 755 300	30 519 900
Fonds de prévoyance / Personalvorsorgestiftung	1 062 670	1 062 670
Total engagements étrangers à long terme / Total langfristige Verbindlichkeiten	32 817 970	31 582 570
Capital de l'organisation / Organisationskapital		
Capital de base / Grundkapital	5 000	5 000
Capital lié / gebundenes Kapital	392 417	382 204
Capital libre / freies Kapital	1 933 515	1 851 131
Total capital de l'organisation / Total Organisationskapital	2 330 932	2 238 335
Total passif / Total Passiven	39 878 277	38 089 018



Les
BUISSONNETS
Fondation - *Stiftung*

Fondation Les Buissonnets
Rte de Villars-les-Joncs 3
1700 Fribourg

T 026 484 21 11
fondation@lesbuissonnets.ch
lesbuissonnets.ch