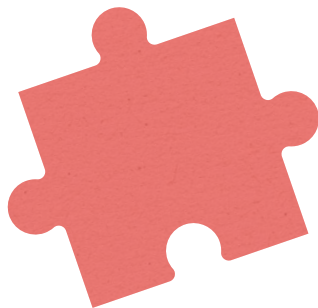
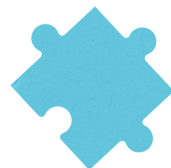


RAPPORT ANNUEL JAHRESBERICHT

2024





Sommaire

Éditorial – Ursula Schneider Schüttel	4
Editorial – Ursula Schneider Schüttel	5
Retour sur l'année 2024	6
Rückblick auf das Jahr 2024	7
Éditorial – Rosa Piller	8
Editorial – Rosa Piller	9
Organigramme	10
Organigramm	11
Service généraux	12
Allgemeine Dienste	14
Physioergo	16
Physioergo	18
Service éducatif itinérant	20
Früherziehungsdienst	22
Home École Romand	24
Schulheim	26
Homato	28
Homato	30
Remerciement à nos donateurs-trices	32
Ein grosses Dankeschön an unsere Spenderinnen und Spender	33
Finances	34
Finanzen	35

ÉDITORIAL

Notre principale mission consiste à accompagner et soutenir des enfants et des adultes en situation de handicap. Tout le personnel s'y engage dans ses diverses professions et fonctions.

Un grand merci à tous !

Le site des Buissonnets atteint ses limites. Un grand projet de rénovation et de transformation est en cours. Depuis des années, le nombre d'enfants à encadrer augmente. La charge de travail pour leur accompagnement, mais aussi pour les transports, les repas, le nettoyage, etc. a atteint un niveau critique. Pour assurer la qualité de nos services, nous devons savoir dire « non ».

Il y a des décennies, La Fondation Les Buissonnets a été créée par des parents concernés. Aujourd'hui, nous recevons les mandats et la majeure partie du financement de l'État. Toutefois, la responsabilité reste au Conseil de Fondation. Il s'engage à créer un cadre idéal pour un accompagnement optimal et chaleureux des personnes qui lui sont confiées.

Je remercie mes collègues du Conseil de Fondation, la Secrétaire générale ainsi que les directrices et directeurs pour leur soutien dans cette démarche commune.

Ursula Schneider Schüttel
Présidente du Conseil de Fondation



© samueldevantery.com



EDITORIAL

Unsere Kernaufgabe ist die Begleitung und Unterstützung von Kindern und Erwachsenen mit ihren vielfältigen Bedürfnissen. Alle Mitarbeitenden engagieren sich dafür in ihren vielfältigen Berufen und Funktionen.

Ein herzliches Dankeschön Ihnen allen!

Les Buissonnets stösst an seine Grenzen. Ein grosses Umbau- und Renovationsprojekt steht an. Seit Jahren steigen die Zahlen der zu betreuenden Kinder. Die Arbeitslast für deren Begleitung, aber auch für Transporte, Verpflegung, Reinigung usw. hat ein kritisches Niveau erreicht. Um die nötige Qualität unserer Dienstleistungen zu gewährleisten, müssen wir «Nein» sagen können.

Vor Jahrzehnten wurde Les Buissonnets von betroffenen Eltern initiiert. Heute erhalten wir die Aufträge und den Grossteil der Finanzierung vom Staat. Die Verantwortung jedoch bleibt beim Stiftungsrat. Er setzt sich für ideale Rahmenbedingungen für eine qualitativ gute und warmherzige Begleitung der ihm anvertrauten Menschen ein.

Ich danke meinen Kolleginnen und Kollegen im Stiftungsrat, der Generalsekretärin und den Direktorinnen und Direktoren für ihre Unterstützung auf dem gemeinsamen Weg.

Ursula Schneider Schüttel
Präsidentin des Stiftungsrates



RETOUR SUR L'ANNÉE 2024

Le Conseil de Fondation a connu les changements suivants : Markus Fasel a remplacé Alain Maeder à partir de janvier ; Christine Reber a remplacé Eleonora Schneuwly (ancienne présidente du SEI et du Centre de thérapie) à partir d'avril ; Andréa Wassmer a remplacé Cédric Schneuwly (ancien président du HER) à partir du mois d'août.

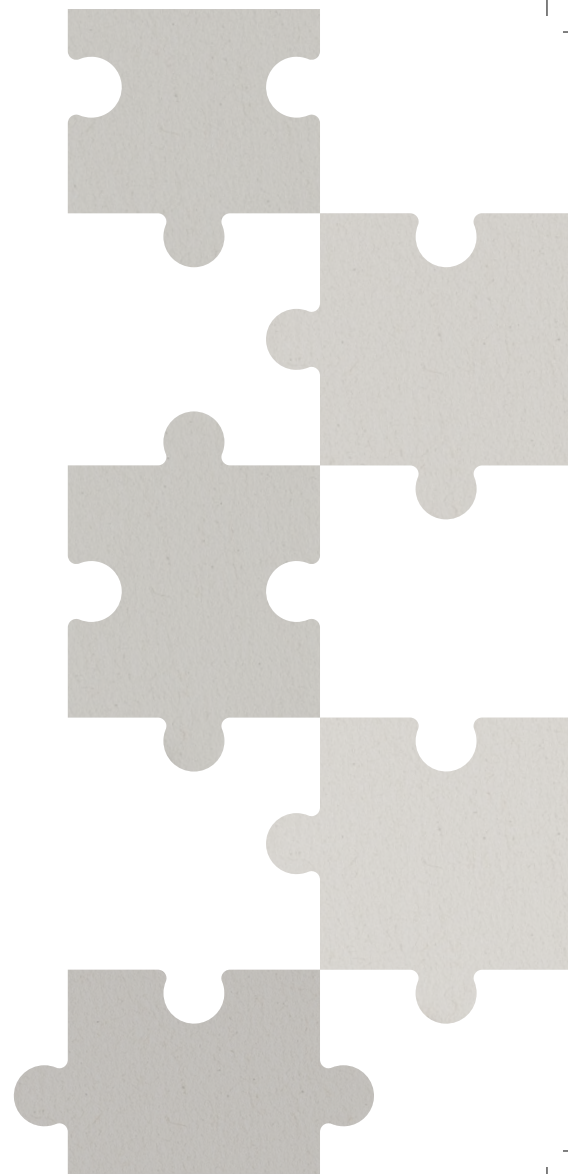
Le Conseil de Fondation a élu Stéphane Gremaud comme nouveau directeur du HER. Il a préparé le processus de recrutement pour la succession de Marianne Schmuckli (directrice du SEI et du Centre de thérapie). Il a été heureux d'apprendre que le projet DEFI de HOMATO avait été approuvé. En automne, un logement approprié a été trouvé et la première bénéficiaire s'y est installée.

En plus de la poursuite du grand projet de rénovation et de transformation des bâtiments et de l'examen de diverses variantes d'utilisation, le Conseil de Fondation s'est penché sur un projet de construction pour le Schulheim à Guin. Celui-ci a été abandonné en raison de coûts supplémentaires imprévus.

L'augmentation du nombre d'élèves et d'affectations en cours d'année scolaire constituent un défi pour le Conseil de Fondation. Enfin, ce dernier a approuvé, outre les objets statutaires habituels, un accord de coopération avec la Commission du personnel et il a rencontré le Conseil consultatif, qu'il a informé des diverses actualités de la Fondation.

Ursula Schneider Schüttel

Présidente du Conseil de Fondation



RÜCKBLICK AUF DAS JAHR 2024

Im Stiftungsrat gab es folgende Wechsel: Markus Fasel ab Januar anstelle von Alain Maeder; Christine Reber ab April anstelle von Eleonora Schneuwly (bisherige Präsidentin FED und Therapiestelle); Andréa Wassmer ab August anstelle von Cédric Schneuwly (bisheriger Präsident HER).

Der Stiftungsrat wählte Stéphane Gremaud zum neuen Direktor HER. Er bereitete das Rekrutierungsverfahren für die Nachfolge von Marianne Schmuckli (Direktorin FED und Therapiestelle) vor. Erfreut nahm er zudem zur Kenntnis, dass das Projekt DEFI des HOMATO genehmigt wurde. Auf den Herbst wurde ein geeignetes Wohnhaus gefunden und die erste Begünstigte zog ein.

Nebst der weiteren Bearbeitung des grossen Umbau- und Renovationsprojektes und der Prüfung verschiedener Nutzungsvarianten befasste sich der Stiftungsrat mit einem Bauprojekt für das Schulheim in Düringen. Auf dieses wurde wegen unerwartet hohen Mehrkosten verzichtet.

Eine Herausforderung für den Stiftungsrat sind die steigenden Schülerzahlen und Zuweisungen im Verlauf des Schuljahres. Schliesslich genehmigte der Stiftungsrat nebst den üblichen statutarischen Geschäften eine Vereinbarung über die Zusammenarbeit mit der Personalkommission, und er traf den Beirat, den er über verschiedene Aktualitäten der Stiftung informierte.

Ursula Schneider Schüttel
Präsidentin des Stiftungsrates



ÉDITORIAL

Cette année a été marquée par une dynamique exceptionnelle au sein de la Fondation Les Buissonnets. Les défis relevés et les projets accomplis témoignent de l'engagement indéfectible de nos équipes et de leur capacité à innover pour répondre aux besoins toujours croissants de notre mission.

Le travail collaboratif a été au cœur de nos actions. Les équipes ont démontré une solidarité sans faille, naviguant à travers des périodes intenses avec résilience et professionnalisme. Nous avons non seulement consolidé nos structures, mais aussi initié de nouvelles perspectives qui renforceront la pérennité de la Fondation.

Alors que nous nous tournons vers l'avenir, notre engagement reste inébranlable. La création d'un secteur des Ressources Humaines (en cours), la valorisation de notre identité institutionnelle et la mise en œuvre de projets ambitieux nous permettront de poursuivre notre mission avec encore plus de pertinence et d'impact.

À toutes celles et ceux qui contribuent, jour après jour, à faire vivre la Fondation Les Buissonnets, je tiens à exprimer ma gratitude. C'est ensemble que nous bâtissons un avenir prometteur, porté par nos valeurs et notre mission collective.

Rosa Piller
Secrétaire Générale

EDITORIAL

Das Jahr war geprägt von einer aussergewöhnlichen Dynamik innerhalb der Stiftung Les Buissonnets. Die gemeisterten Herausforderungen und abgeschlossenen Projekte zeugen vom unermüdlichen Engagement unserer Teams und ihrer Fähigkeit, innovativ zu sein, um den ständig wachsenden Anforderungen unserer Mission gerecht zu werden.

Die Zusammenarbeit stand im Mittelpunkt unseren Handlungen. Die Teams haben eine unerschütterliche Solidarität bewiesen und sich mit Widerstandsfähigkeit und Professionalität durch intensive Zeiten zu helfen gewusst. Wir haben nicht nur unsere Strukturen gefestigt, sondern auch neue Perspektiven eröffnet, die die Nachhaltigkeit der Stiftung stärken werden.

Während wir in die Zukunft blicken, bleibt unser Engagement standhaft. Die Einrichtung eines Sektors für Humanressourcen (im Gange), die Aufwertung unserer institutionellen Identität und die Umsetzung ehrgeiziger Projekte werden es uns ermöglichen, unsere Mission mit noch grösserer Relevanz und Wirkung zu verfolgen.

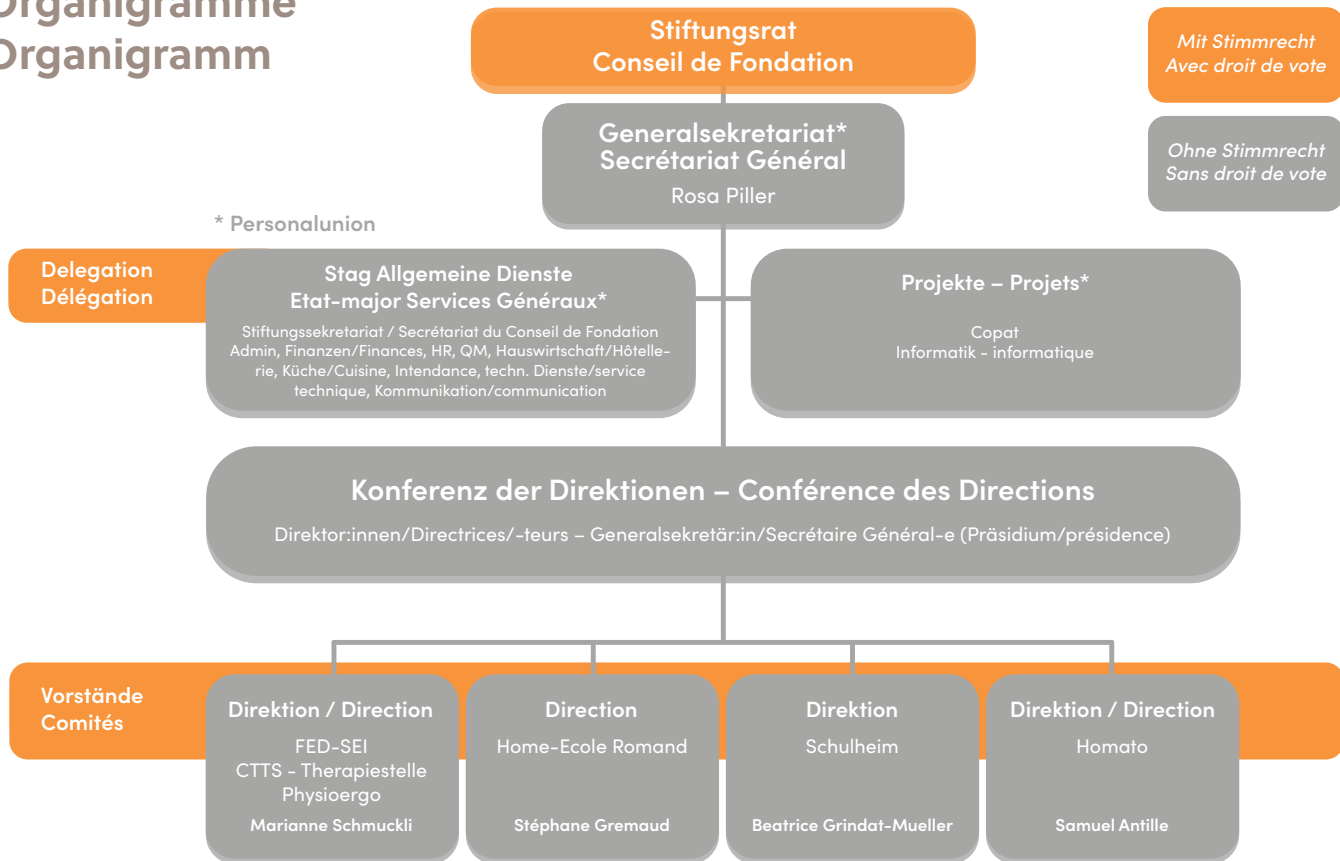
All jenen, die Tag für Tag dazu beitragen, die Stiftung Les Buissonnets am Leben zu erhalten, möchte ich meine Dankbarkeit ausdrücken. Wir bauen gemeinsam an einer vielversprechenden Zukunft, die von unseren Werten und unserer kollektiven Mission getragen wird.

Rosa Piller
Generalsekretärin



Organigramme

Organigramm



**Toute la fondation
peut compter sur leur
investissement.**

**Wertvoller Einsatz für
die ganze Stiftung.**



SERVICES GÉNÉRAUX

Dès le début de l'année, nous avons fait face à un contexte exigeant, nécessitant une adaptation constante. L'ampleur des enjeux – qu'ils soient liés à l'augmentation du nombre d'élèves, aux exigences légales, aux rénovations ou encore aux nouvelles stratégies de développement durable – a renforcé notre volonté d'agir avec pragmatisme et clairvoyance.

Parmi les réalisations marquantes de l'année:

- **Système de contrôle interne (SCI)** : déploiement dans tous les secteurs des services généraux, intégration en cours dans toutes les institutions.
- **Class-Off** : étude pour optimiser la gestion documentaire avec une migration prévue vers l'outil Optimiso du SCI.
- **Modernisation des outils informatiques** : amélioration des logiciels Tableau et CID pour une gestion plus performante.
- **Rénovation des bâtiments** : analyse des impacts financiers et mise en conformité de la détection incendie.
- **Développement durable** : mise en place du plan de mobilité, d'un bilan carbone CO2, participation au programme STI et élaboration d'une stratégie.
- **Protection des données** : analyse des incidences de la nouvelle loi et lancement des premières étapes de mise en conformité.
- **Archivage** : élaboration d'un plan d'action pour l'archivage électronique et physique.





- **Projets structurants** : ouverture du Centre DEFI et du Groupe 365 permettant une prise en charge continue des bénéficiaires, ainsi que la recherche et l'aménagement de nouveaux locaux pour répondre à la hausse des demandes d'accueil.
- **Amélioration des infrastructures numériques** : stabilisation de la téléphonie, optimisation du réseau Wi-Fi et renforcement des outils de gestion du parc informatique.

Ces actions concrètes nous permettent de consolider les fondations nécessaires à l'accueil et à l'accompagnement de nos bénéficiaires, pour une prise en charge toujours plus efficace.

Rosa Piller

Secrétaire Générale

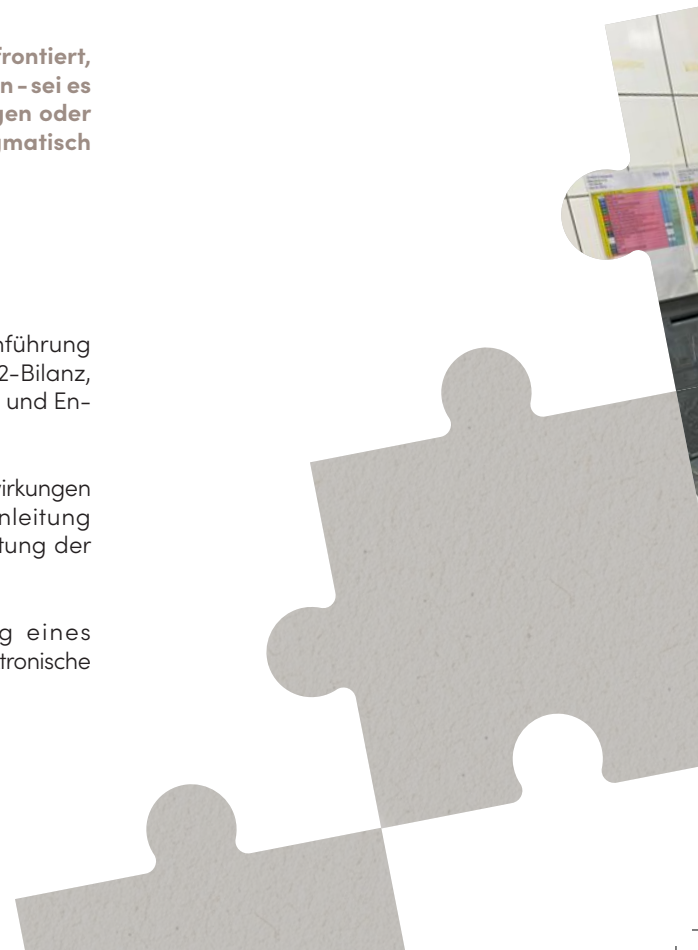
Directrice des Services Généraux

ALLGEMEINE DIENSTE

Seit Beginn des Jahres waren wir mit einem anspruchsvollen Umfeld konfrontiert, das eine ständige Anpassung forderte. Der Umfang der Herausforderungen – sei es durch steigende Schülerzahlen, gesetzliche Anforderungen, Renovierungen oder neue Strategien zur nachhaltigen Entwicklung – hat unseren Willen, pragmatisch und weitsichtig zu handeln, noch verstärkt.

Zu den bedeutendsten Leistungen des Jahres gehören:

- **Internes Kontrollsystem (IKS):** Ausweitung auf alle Bereiche der allgemeinen Dienste, laufende Integration in allen Institutionen.
- **Class-Off:** Studie zur Optimierung des Dokumentenmanagements mit geplanter Migration auf das Optimiso-Tool des IKS.
- **Modernisierung der IT-Tools:** Verbesserung der Softwaren Tableau und CID für eine leistungsfähigere Verwaltung.
- **Gebäuderenovierung:** Analyse der finanziellen Auswirkungen und Anpassung der Brandmeldeanlage an die Vorschriften.
- **Nachhaltige Entwicklung:** Einführung des Mobilitätsplans, einer CO2-Bilanz, Teilnahme am STI-Programm und Entwicklung einer Strategie.
- **Datenschutz:** Analyse der Auswirkungen des neuen Gesetzes und Einleitung der ersten Schritte zur Einhaltung der Vorschriften.
- **Archivierung:** Erarbeitung eines Durchführungsplans für die elektronische und physische Archivierung.





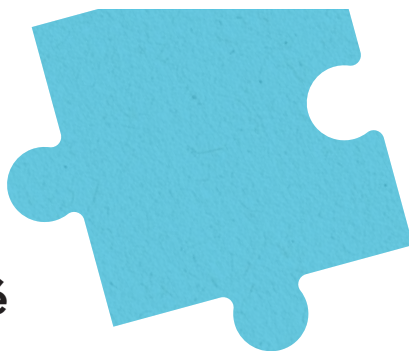
- **Strukturierende Projekte:** Eröffnung des Zentrums DEFI und der Gruppe 365, die eine kontinuierliche Betreuung der Begünstigten ermöglichen, sowie die Suche und Einrichtung neuer Räumlichkeiten, um der steigenden Nachfrage nach Betreuung gerecht zu werden.
- **Verbesserung der digitalen Infrastruktur:** Stabilisierung der Telefonie, Optimierung des Wi-Fi-Netzwerks und Stärkung der Tools zur Verwaltung der EDV.

Diese konkreten Massnahmen ermöglichen es uns, das Fundament zu festigen, das wir für den Empfang und die Betreuung unserer Begünstigten benötigen, um eine immer effizientere Betreuung zu gewährleisten.

Rosa Piller

Generalsekretärin

Direktorin der Allgemeinen Diensten



Le fil rouge est tissé

Notre offre thérapeutique

En 2024, 5'389 séances de physiothérapie et 5'945 séances d'ergothérapie ont été réalisées. Une diminution de 5% s'est passée en physiothérapie et elle s'explique par de longues absences maladie de plusieurs thérapeutes.

Un développement de notre outil de gestion BigBen permet de planifier les thérapies en tenant compte du temps de travail disponible.

L'équipe

La composition a vu une modification avec le départ de Léa Ory et Manon Dietter ainsi que l'arrivée de Coraline Jaquier. Au sein du secrétariat Muriel de Raemy Bovet a succédé à Virginie Raemy.

Dans le cadre de notre traditionnelle sortie, les thérapeutes ont montré leur talent en mini-golf pour se ressourcer ensuite lors d'un repas oriental.

Perfectionnements

Voici une vue d'ensemble des thèmes principaux au niveau des offres de formation commune.

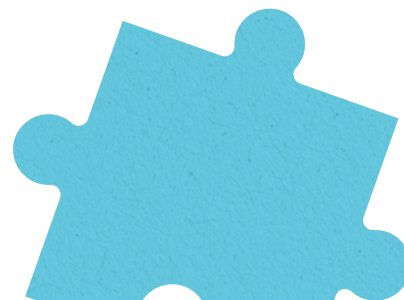
- Participation d'une délégation au 6ème Congrès d'Ergothérapie à Fribourg ;
- Supervision d'équipe animée par Mme Sylviane Pfister ;
- L'approche thérapie orientée vers les solutions par Dre Therese Steiner ;
- Visite du Centre IPI à Granges-Paccot.

Teambuilding

L'équipe a exprimé son souhait de s'engager dans une procédure de teambuilding. Dès le début il était clair qu'il ne s'agissait pas seulement d'accomplir une activité.

En la personne de Madame Virginie Delacour, une guide expérimentée a été trouvée pour avancer ensemble. L'objectif principal était de favoriser la cohésion interne.

Sur la base des résultats d'une consultation individuelle, toute l'équipe s'est réunie à plusieurs moments entre août et novembre pour une réflexion commune.



L'élément-clé s'est cristallisé autour des règles de la communication. Il s'agissait de la faciliter et de découvrir la richesse des avis divergents. Afin d'assurer le bon fonctionnement au quotidien et de pérenniser le nouveau dynamisme au sein de l'équipe, les responsabilités de chaque fonction ont été élaborées. Elles sont inscrites dans un document avec le titre « fil rouge tissé au teambuilding 24 ».

Remerciements

Un grand merci s'adresse au comité de direction, en particulier à Eleonora Schneuwly et Christine Reber qui se sont passés le témoin présidentiel ce printemps. En tant que directrice sortante, je souhaite à toute l'équipe une excellente continuation.

Marianne Schmuckli
Directrice



Ein roter Faden liegt vor

Das therapeutische Angebot

Im 2024 wurden 5'389 Physiotherapien und 5'945 Ergotherapien durchgeführt. Ein Rückgang von 5% erfolgte in der Physiotherapie und ist auf längere, krankheitsbedingte Abwesenheiten im Therapeutenteam zurückzuführen.

Eine Weiterentwicklung unseres Verwaltungstools BigBen ermöglicht nun eine Therapieplanung unter Berücksichtigung der zur Verfügung stehenden Arbeitszeit.

Das Team

Léa Ory und Manon Dietter haben das Team verlassen; Coraline Jaquier wurde angestellt. Im Sekretariat folgte Muriel de Raemy Bovet auf Virginie Raemy.



Beim traditionellen Ausflug am Ende des Schuljahres zeigte das Team viel Talent im Minigolf und stärkte sich bei einem orientalischen Essen.

Weiterbildungen

Ein Überblick über die wichtigsten Themen der gemeinsamen Fortbildungsangebote:

- Eine Delegation nahm am 6. Kongress der Ergotherapie in Freiburg teil;
- Teamsupervision unter der Leitung von Frau Sylviane Pfistner;
- Lösungsorientierter Therapieansatz mit Dr. Therese Steiner;
- Besuch des IFI-Zentrums in Granges-Paccot.



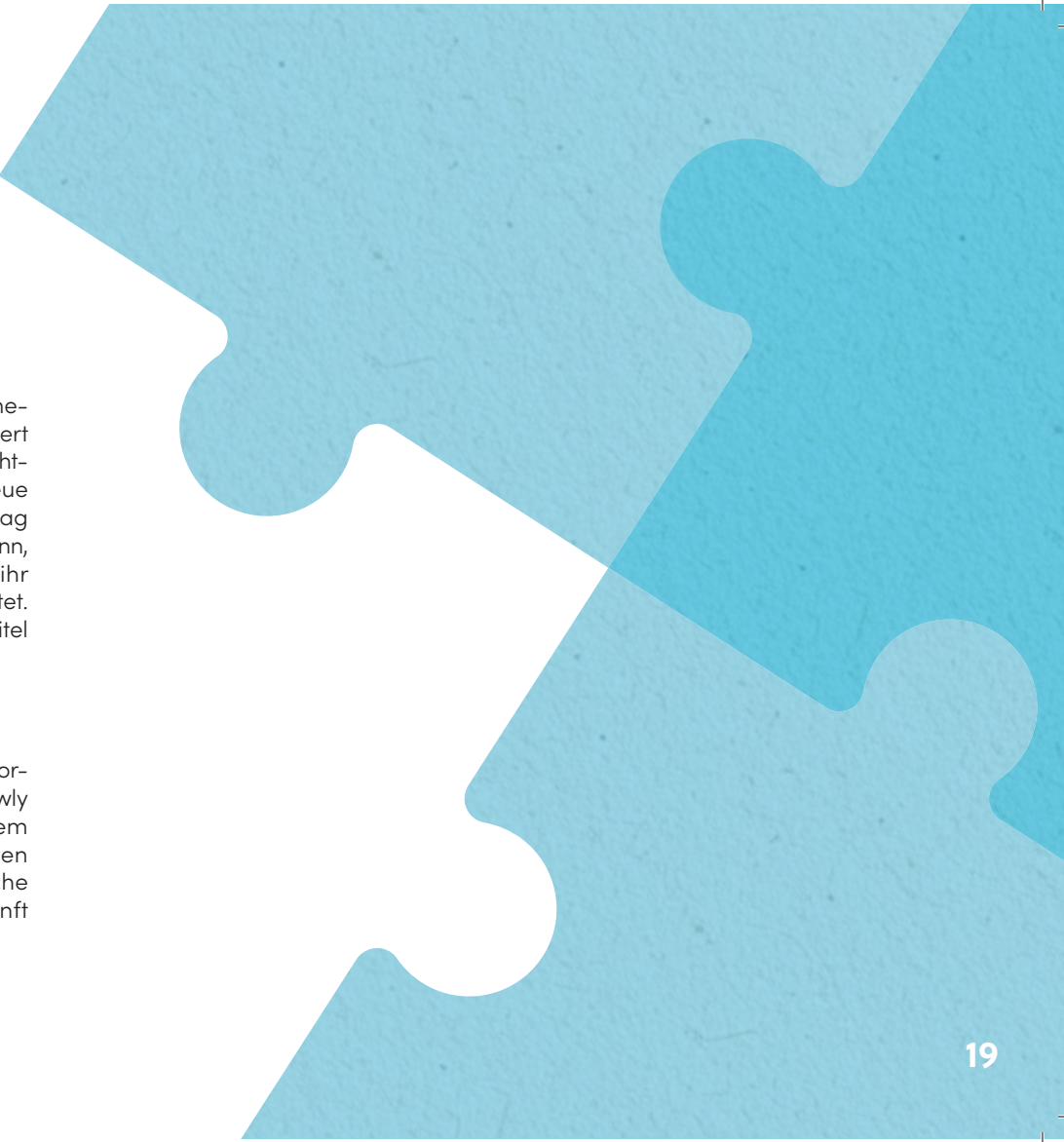
Teambuilding

Das Team äusserte das Anliegen einen Teambuilding-Prozess zu durchlaufen. Von Anfang an war klar, dass es nicht darum ging eine besondere Aktivität zu erleben.

Mit Virginie Delacour wurde ein erfahrener Coach gefunden. Das Hauptziel bestand darin, das Zusammenwirken zu stärken. Auf der Grundlage der Resultate einer individuellen Befragung traf sich das gesamte Team zwischen August und November mehrmals für eine gemeinsame Reflexion.

Die Bedeutung der internen Kommunikation kristallisierte sich als Schlüsselement heraus. Die Wichtigkeit grundlegender





Kommunikationsregeln wurde in Erinnerung gerufen. Auch wurde der Mehrwert entdeckt, der durch unterschiedliche Sichtweisen entstehen kann. Damit die neue Teamdynamik auch in den Arbeitsalltag integriert wird und nachhaltig wirken kann, wurde zusätzlich für jede Funktion ihr Zuständigkeitsbereich herausgearbeitet. Es entstand ein Dokument, das den Titel «Roter Faden» trägt.

Dank

Ein grosses Dankeschön geht an den Vorstand, besonders an Eleonora Schneuwly und an Christine Reber, die in diesem Frühjahr das Präsidium übernommen hat. Als abtretende Direktorin wünsche ich dem ganzen Team für die Zukunft gutes Gelingen.

Marianne Schmuckli
Direktorin



Service éducatif itinérant
Früherziehungsdienst

sei-fribourg | fed-freiburg

Renforcer la résilience

L'éducation précoce spécialisée (EPS)

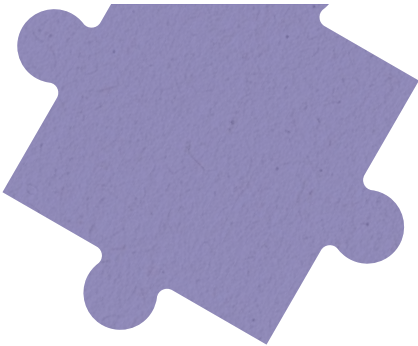
Tous les enfants du Canton, quel que soit leur statut, peuvent bénéficier des prestations du SEI. Le présent rapport met son focus sur les besoins des jeunes familles vivants dans un foyer cantonal pour requérant-e-s d'asile. Comment répondre à la complexité de ce contexte de vie dans un bref délai ?

La solution était d'installer une offre en groupe qui répondait aux besoins éducatifs particuliers des enfants et qui proposait un accompagnement parental.

Ces ateliers de jeu et de rencontre, les ateliers TreeTime, ont débuté par un projet pilote dans le foyer ORS « Les Passereaux » à Broc. Cette offre s'est également mise en place au foyer de Charmey et dès 2024 au Centre d'accueil des Grand-Places à Fribourg en collaboration avec le secteur Ukraine de l'ORS.

Cette prestation hebdomadaire d'éducation précoce spécialisée en collectivité est inscrite dans le programme cantonal en matière de politique d'intégration des migrant-e-s et de la prévention du racisme (PIC3 2024-27) et bénéficie de l'appui du Service de l'action sociale (SASoc). L'objectif principal est d'activer les facteurs protecteurs de l'enfant et de son parent pour faciliter leur futur cheminement ici ou ailleurs.





L'Intervention Précoce Intensive (IPI)

Le nombre de places pour les enfants entre 2 à 4 ans a été élargi : 11 jeunes enfants ayant un trouble du spectre de l'autisme viennent deux à trois fois par semaine durant 2 ans au Centre IPI à Granges-Paccot. S'y ajoutent une visite à domicile et si possible une deuxième dans une structure d'accueil ordinaire. L'équipe transdisciplinaire s'est agrandie et les intervenantes se sont certifiées en Early Start Denver Modèle (ESDM). La grande satisfaction des parents est l'un de nos principaux indicateurs de réussite.

Remerciements

Avant de prendre ma retraite, je souhaite dire un grand MERCI à l'équipe du SEI, au Comité, au SESAM et à tous les partenaires. J'ai eu la chance de pouvoir compter sur votre étroite collaboration durant ces deux décennies qui m'ont beaucoup apporté au niveau professionnel et personnel. Je vous souhaite une très bonne continuation dans votre engagement pour les tout-petits et leurs familles, car elles méritent votre investissement, tout comme la société qui en bénéficie.

Marianne Schmuckli
Directrice





Service éducatif itinérant
Früherziehungsdienst

sei-fribourg | fed-freiburg

Resilienz stärken

Heilpädagogische Früherziehung (HFE)

Alle Kinder im Kanton, unabhängig von ihrem Aufenthaltsstatus, können die Leistungen des FED in Anspruch nehmen. Der vorliegende Bericht legt den Fokus auf die Bedürfnisse von jungen Familien, die in einem kantonalen Heim für Asylsuchende leben. Welches Angebot kann in diesem komplexen Lebenskontext und in absehbarer Zeit gemacht werden?

Es ist ein wöchentliches Gruppenangebot der Heilpädagogischen Früherziehung, das auf die besonderen Erziehungsbedürfnisse dieser Kinder eingeht und den Eltern eine Begleitung anbietet: Ateliers namens Treetime wurden ins Leben gerufen.

Das erste Spiel- und Begegnungsatelier wurde als Projekt im Foyer ORS «Les Passereaux» in Broc angeboten. Nach dieser Pilotphase wurde das Angebot auch im Heim in Charmey eingeführt und ab 2024 auch im Aufnahmезentrum Grand-Places in Freiburg, dies in Zusammenarbeit mit dem Sektor Ukraine des ORS.

Treetime ist auch Teil des kantonalen Programms im Bereich der Integrationspolitik für Migranten und Migrantinnen und der Rassismusprävention (KIP 3 2024–27). Sie werden durch das Kantonale Sozialamt (KSA) unterstützt. Das Hauptziel ist die Resilienz, das heisst die Schutzfaktoren des Kindes und seiner Eltern zu stärken. So soll der zukünftige Lebensweg – hier oder anderswo – erleichtert werden.





Intensive Frühintervention (IFI)

Die Anzahl Plätze wurde erweitert: 11 zwei- bis vierjährige Kinder mit einer Autismus-Spektrum-Störung kommen zwei bis drei Mal pro Woche ins IFI-Zentrum nach Granges-Paccot, dies während zwei Jahren. Hinzu kommt ein Besuch zu Hause und wenn möglich auch in der Kita oder Spielgruppe. Das transdisziplinäre Team ist gewachsen. Alle Fachpersonen haben sich nach dem Early-Start-Denver Modell (ESDM) zertifiziert. Die hohe Zufriedenheit der Eltern ist einer der wichtigsten Erfolgsindikatoren.

Dankeschön

Bevor ich in den Ruhestand trete, möchte ich dem FED-Team, dem Vorstand, dem SoA und allen Partnern DANKE sagen. Ich hatte das Privileg während zwei Jahrzehnten auf eure verlässliche Zusammenarbeit zählen zu dürfen, die mir beruflich wie persönlich sehr viel gebracht hat. Ich wünsche das Beste für eure weiteren Engagements. Die Jüngsten und deren Familien benötigen euch und euer Einsatz dient der ganzen Gesellschaft.

Marianne Schmuckli
Direktorin

« Un autre regard... »

Au Home-École Romand, l'année 2024 aura été l'occasion de porter « un autre regard » sur différents aspects de la vie de l'Institution et de voir sous un autre jour l'aboutissement de nombreux projets.

Parmi ceux-ci, la magnifique exposition photos « Un autre regard... », entièrement réalisée par les élèves de la classe G1 et qui a consisté à se mettre en scène sur la base de clichés emblématiques, symbolise à elle seule la nécessité de constamment faire évoluer son point de vue.

Nous avons eu la joie de participer au jubilé de la Fondation Théodora, avec le plaisir renouvelé d'accueillir les « Docteurs Rêves » pour écarquiller les yeux de nos élèves en les emmenant vers le monde du rire et du rêve.

La « Journée Suisse » a aussi été l'occasion de vivre des activités sous un angle de vue particulier, celui de la culture helvétique, créant du lien et de la bonne humeur entre toutes les personnes impliquées.

Durant l'été, le changement d'année scolaire a coïncidé avec le départ à la retraite de Mme Christine Alexander Sax, directrice du HER durant 6 ans. Ce bilan annuel serait incomplet sans lui rendre hommage par un clin d'œil chaleureux à son attention pour la remercier pour l'ensemble de son travail.

Nous ne pouvons pas fermer les yeux sur l'ombre au tableau de 2024 qu'a constitué l'inaboutissement des démarches de recherche de locaux pour accueillir les classes supplémentaires à la rentrée 2024-25. Ces difficultés, auxquelles s'ajoute celle du manque de ressources pour les mesures péda-go-thérapeutiques, nous ont confirmé la nécessité de construire une vision stratégique à long terme.





Malgré l'exiguïté, la rentrée s'est déroulée sereinement avec des T-shirts visibles pour renforcer la cohérence et créer encore plus de liens entre les groupes au sein de notre institution.

Enfin, la fin de l'année a vu aboutir le projet « La Balade des 7 contes », balade inclusive intégralement imaginée et créée par les élèves des classes OPS. Cette démarche a été initiée par les étudiantes en pédagogie spécialisée de l'Université de Fribourg et soutenue par Fribourg Tourisme.

Nous formulons le vœu de pouvoir sereinement contempler les horizons futurs malgré l'augmentation et la complexification des défis qui nous occupent.

Stéphane Gremaud
Directeur

Nachhaltige Lösungen für herausfordernde Situationen

Das Jahr 2024 verlangte nach einer engagierten Lösungssuche: Die Eröffnung einer neuen Klasse trotz sehr beengter Raumverhältnisse, angepasste Bildungsangebote und Betreuungsstrukturen für eine wachsende Zahl von Schülerinnen und Schülern im Autismus-Spektrum, die Besetzung aller vakanten Stellen.

Dies forderte vom ganzen Team Flexibilität und eine hohe Einsatzbereitschaft. Das Thema Autismus wird uns langfristig begleiten. Es ist entscheidend, dass wir unsere Strukturen und Lernumgebungen kontinuierlich anpassen und über adäquate räumliche Ressourcen verfügen können.

Neben den organisatorischen Herausforderungen bewegte uns das **Thema Nachhaltigkeit**. Unsere Kinder und Jugendlichen haben sich im Unterricht sowie während der kantonalen Klimawoche bei kreativen, lehrreichen und anregenden Aktivitäten mit diesem wichtigen Thema auseinandergesetzt. Unsere Mitarbeitenden profitierten von Workshops, in denen nachhaltige Praktiken vermittelt und in den Alltag integriert wurden.

Ein weiterer Schwerpunkt lag auf der Weiterbildung. Mit Unterstützung durch Roman Manser (HfH Zürich) wurde an der nachhaltigen **Umsetzung des Lehrplans 21** weitergearbeitet; im Fokus stand die Erfassung von Lernvoraussetzungen als Grundlage für eine wirksame Bildungsplanung. Zusätzlich wurden unsere Mitarbeitenden dank einer spannenden Weiterbildung zum Thema **Medienkompetenz** befähigt, den Schülerinnen und Schülern einen kompetenten und verantwortungsbewussten Umgang mit digitalen Medien zu vermitteln.



Unsere Projektklasse «Oberstufe plus»

zog vor Beginn des Schuljahres 24/25 nach Murten. Dort bieten geeignete Räumlichkeiten eine optimale Lernumgebung. Die Zusammenarbeit mit den Förderklassen der OSRM ermöglicht den Jugendlichen, in den gemeinsam besuchten Fächern das Lernen und den Umgang mit Gleichaltrigen zu vertiefen.

Ganz herzlich danken wir allen Mitarbeitenden, den Eltern und dem Vorstand für ihr Engagement und die angenehme Zusammenarbeit. Wir blicken auf ein herausforderndes, aber auch lehrreiches Jahr 2024 zurück und freuen uns auf das kommende.

Beatrice Grindat-Müller

Direktorin



2024

Trouver le point d'ancrage...

...Tout comme les grimpeurs-es, le Homato cherche constamment à trouver son point d'ancrage : *C'est le point sûr qui permet de lier le grimpeur et la corde à la paroi.*

Le Homato a le devoir de se considérer comme un élément important de l'espace social et est conscient que ce dernier revêt de l'importance pour la participation et l'appartenance des personnes en situation de handicap à la vie de la société (Art. 8,19,24,29,30 CDPH)

Cette participation et cette appartenance à la vie de la société sont notre fil rouge, et encore une fois, l'année 2024 a été riche en émotions.

2024, CAMP DE BASE

Dans la continuation de ces dernières années...

...avec la mise en place du projet de vie du bénéficiaire qui permet d'aborder les besoins et de définir des objectifs qui ont du sens que ce soit au niveau pédagogique, mais aussi de la qualité de vie et des soins.

...avec l'ouverture du Centre DEFI dans un temps record grâce au soutien de l'institution, de la Fondation les Buissonnets et des collaborateurs-trices du **S**ervice de la **P**révoyance **S**ociale qui ont rendu ce projet possible.

...avec l'obtention de la Certification palliative en collaboration avec INFRI et Voltigo.



...avec différentes formations continues : *Management situationnel avec les cadres de l'institution, Humanitude (une méthodologie interdisciplinaire pour faire bien vivre la bien-traitance), Comportements défis (HETSL), etc.*

...avec le groupe de musique « Paula » et ses différents concerts sur les scènes de Fribourg, Berne et Vaud.



2025, EN ROUTE VERS LE SOMMET

En s'en(ac)cordant tous ensemble...

...dans la poursuite d'un projet pilote de collaboration avec le HFR, pour permettre une meilleure prise en charge hospitalière de nos bénéficiaires.

...pour créer un référentiel du Homato pour rendre plus visible encore le travail de chacun-e et intégrer le projet de la Fondation, Optimiso (**S**ystème de **C**ontrôle **I**nterne)

...avancer toujours plus dans le respect des objectifs de la CDPH.

« Le bonheur ne se trouve pas au sommet de la montagne, mais dans la façon de la gravir »

Confucius

HIP HIP HIP HOURRA!

A vous les bénéficiaires grâce à vos sourires ; à vous les collaborateurs-trices grâce à votre travail ; à vous les parents, familles et intervenants grâce à votre confiance ; à vous les membres du comité du Homato et du Conseil de Fondation grâce à votre soutien ; à vous les collaborateurs-trices du SPS grâce à la collaboration, nous vous adressons un grand MERCI.

Il y aura toujours de nouveaux sommets à gravir, car chaque somme atteint n'est que le point de départ d'une nouvelle aventure

Beatrice Naef
Responsable pédagogique

Samuel Antille
Directeur



2024

Den Ankerpunkt finden...

...Genau wie die Kletternden sucht das Homato ständig nach ihrem Ankerpunkt: dem sicheren Punkt, der die Kletternden und das Seil mit der Wand verbindet.

Das Homato hat die Verantwortung, sich als einen wichtigen Bestandteil des sozialen Raums zu verstehen und ist sich bewusst, dass dieser für die Teilnahme und Zugehörigkeit von Menschen mit Behinderungen am gesellschaftlichen Leben von grosser Bedeutung ist (Art. 8, 19, 24, 29, 30 BRK).

Diese Teilnahme und Zugehörigkeit zum gesellschaftlichen Leben ist unser roter Faden, und auch im Jahr 2024 war es wieder ein Jahr voller Emotionen.

2024, BASISLAGER

In Fortsetzung der letzten Jahre...

...mit der Umsetzung des Lebensprojekts der Begünstigten, das es ermöglicht, die Bedürfnisse zu erörtern und sinnvolle Ziele zu definieren, sowohl auf pädagogischer Ebene als auch in Bezug auf Lebensqualität und Pflege.

...mit der Eröffnung des DEFI-Zentrums in Rekordzeit dank der Unterstützung der Institution, der Stiftung Les Buissonnets und der Mitarbeiter:innen des Sozialvorsorgeamts, die dieses Projekt möglich gemacht haben.

...mit dem Erhalt der Palliativ-Zertifizierung in Zusammenarbeit mit INFRI und Voltigo.



...mit verschiedenen Fortbildungen: Situations Management mit den Führungskräften der Institution, Humanitude (eine interdisziplinäre Methodik zur Förderung der Wohlbehandlung), das Verstehen von herausfordernden Verhaltensweisen (HETSL) usw.

...mit der Musikgruppe «Paula» und ihren verschiedenen Konzerten auf den Bühnen von Freiburg, Bern und Waadt.



2025, AUF DEM WEG ZUM GIPFEL

Indem wir uns alle zusammenbinden...

...Fortsetzung eines Pilotprojekts der Zusammenarbeit mit dem HFR, um eine bessere Krankenhausversorgung für unsere Begünstigten zu ermöglichen.

...Erstellung eines Homato-Referenzrahmens, um die Arbeit jedes Einzelnen noch sichtbarer zu machen und das Projekt der Stiftung Optimiso (Internes Kontrollsystem) zu integrieren.

...immer weiter voranschreiten im Einklang mit den Zielen der BRK.

«Das Glück liegt nicht auf dem Gipfel des Berges, sondern in der Art und Weise, wie man ihn besteigt.»

Konfuzius

HIP HIP HIP HOURRA!

An euch, die Begünstigten, danke für euer Lächeln; an euch, die Mitarbeitenden, danke für eure Arbeit; an euch, die Eltern, Familien und Beteiligten, danke für euer Vertrauen; an euch, die Mitglieder des Homato-Komitees und des Stiftungsrats, danke für eure Unterstützung; an euch, die Mitarbeitenden des SVA, danke für die Zusammenarbeit, richten wir ein großes DANKESCHÖN.

Es wird immer neue Gipfel zu erklimmen geben, denn jeder erreichte Gipfel ist nur der Ausgangspunkt für ein neues Abenteuer.

Beatrice Naef
Pädagogische Leiterin

Samuel Antille
Direktor



REMERCIEMENTS À NOS DONATEURS·TRICES

Nous souhaitons exprimer notre sincère
gratitude envers toutes celles et ceux qui
nous soutiennent par leur générosité.

Votre soutien constant nous permet de concrétiser des projets
porteurs de sens pour nos bénéficiaires.

Merci du fond du cœur.

Pour nous soutenir



EIN GROSSES DANKESCHÖN AN UNSERE SPENDERINNEN UND SPENDER

Wir danken herzlich all jenen, die mit ihrer Grosszügigkeit uns unterstützen.

Ihre Spende ermöglicht es uns, sinnstiftende Projekte umzusetzen, die unseren Begünstigten zu Gute kommen.

Vielen dank von ganzem Herzen.

Möchten Sie uns unterstützen?



Comptes / Rechnung 2024

Année / Jahr 2024	Service éducatif itinérant	Home école romand	Schulheim	Centre de thérapie	Homato	Subventionné / Subventioniert	Autre (HE) / Andere (AE)	Total
Donations reçues / erhaltene Spenden	-	-	-	-	-	-	46 051	46 051
Contributions du secteur public / Beträge öffentliche Hand	6 505 135	20 576 973	8 754 255	538 446	8 011 324	44 386 133	-	44 386 133
Contributions des pensionnaires / Beiträge der Schüler/Bewohner	8 372	445 317	139 214	1 350 310	2 135 832	4 079 045	-	4 079 045
Autres produits / Andere Erträge	29 366	806 566	287 412	29 396	532 143	1 684 883	165 965	1 850 848
PRODUITS / ERTRÄGE	6 542 873	21 828 856	9 180 881	1 918 152	10 679 299	50 150 061	212 016	50 362 077
Salaires / Löhne	4 522 438	14 183 720	5 856 796	1 334 855	7 083 086	32 980 895	-	32 980 895
Charges sociales / Sozialleistungen	1 095 687	3 013 674	1 313 268	318 880	1 433 236	7 174 746	-	7 174 746
Autres charges du personnel / Sonstiger Personalaufwand	359 182	140 658	102 318	27 070	92 678	721 906	15 090	736 996
Honoraires pour prestations de tiers / Dienstleistungen von Dritten	69 410	175 400	77 739	20 669	90 087	433 305	5 601	438 906
Besoins médicaux / medizinische Bedürfnisse	461	6 743	488	181	14 514	22 387	2 912	25 300
Produits alimentaires et boissons / Nahrungsmittel und Getränke	27 018	814 261	293 681	5 385	618 436	1 758 781	5 340	1 764 120
Ménage / Hauswirtschaft	1 725	58 997	19 127	2 875	59 045	141 768	200	141 968
Entretien et réparations / Unterhalt und Reparaturen	44 045	396 931	168 822	37 465	173 503	820 766	16 940	837 706
Charges d'investissements / Investitionsausgaben	285 088	816 477	333 242	91 593	552 884	2 079 284	14 517	2 093 801
Energie et eau / Energie und Wasser	4 461	273 385	128 350	38 490	74 781	519 467	14 508	533 975
Ecologie et formation / Schulgelder und Ausbildung	28 424	168 684	78 470	7 548	189 089	472 215	103 982	576 196
Bureau et administration / Büro und Verwaltung	86 072	193 293	58 672	24 347	73 827	436 212	482	436 694
Autres frais d'exploitation / Sonstiger Betriebsaufwand	18 863	1 586 632	749 908	8 794	224 132	2 588 330	4 767	2 593 096
Attribution / Utilisation Capital libre et lié / Zuweisung / Verwendung freie u. zweckgeb. Fonds	-	-	-	-	-	-	27 677	27 677
CHARGES / AUFWAND	6 542 873	21 828 856	9 180 881	1 918 152	10 679 299	50 150 061	212 016	50 362 077
RESULTAT ANNUEL / JAHRESERGEBNIS	0	0	0	0	0	0	0	0

Bilan / Bilanz 2024

Bilan au / Bilanz per 31.12.2024	Année / Jahr 2024	Année / Jahr 2023
ACTIF / AKTIVEN		
Actifs circulants / Umlaufvermögen		
Liquidités / flüssige Mittel	162 816	194 247
Créances résultant de livraisons et de prestations / Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	10 037 945	9 423 241
Autres créances à court terme / Sonstige kurzfristige Forderungen	1 375	8 743
Stocks / Vorräte	170 820	124 800
Compte de régularisation d'actifs / Aktive Rechnungsabgrenzung	10 160	6 893
Total actifs circulants / Total Umlaufvermögen	10 383 116	9 757 923
Actifs immobilisés / Aktive Anlagevermögen		
Immobilisations corporelles / Sachanlagen	27 615 423	26 819 556
Immobilisations financières / Finanzanlagen	90 478	92 276
Total actifs immobilisés / Total Anlagevermögen	27 705 901	26 911 831
Total actif / Total aktiv	38 089 018	36 669 755
PASSIF / PASSIVEN		
Engagements à court terme / kurzfristige Verbindlichkeiten		
Dettes bancaires et financières / Bank und Finanzverbindlichkeiten	2 112 417	2 248 136
Autres dettes / Sonstige Verbindlichkeiten	1 577 298	1 720 659
Compte de régularisation des passifs / Passive Rechnungsabgrenzung	578 398	456 052
Total engagements à court terme / Total kurzfristige Verbindlichkeiten	4 268 113	4 424 846
Engagements à long terme / langfristige Verbindlichkeiten		
Dettes financières à long terme / langfristige Finanzverbindlichkeiten	30 519 900	28 971 580
Fonds de prévoyance / Personalvorsorgestiftung	1 062 670	1 062 670
Total engagements étrangers à long terme / Total langfristige Verbindlichkeiten	31 582 570	30 034 250
Capital de l'organisation / Organisationskapital		
Capital de base / Grundkapital	5 000	5 000
Capital lié / gebundenes Kapital	382 204	350 782
Capital libre / freies Kapital	1 851 131	1 854 877
Total capital de l'organisation / Total Organisationskapital	2 238 335	2 210 658
Total passif / Total Passiven	38 089 018	36 669 755



Les
BUISSONNETS
Fondation - Stiftung

Fondation Les Buissonnets
Rte de Villars-les-Joncs 3
1700 Fribourg

T 026 484 21 11
fondation@lesbuissonnets.ch
lesbuissonnets.ch